

～スキル管理だけでは人は育たない～  
管理×育成×評価がつながる  
「人財戦略」の作り方

# 本日の内容

- 1 「人財戦略」とは？
- 2 組織成長に直結する「人財戦略」の軸
- 3 管理・育成・評価をつなげる

# 「人財戦略」とは？

# 「人財戦略」とは？

「人事戦略」

「戦略人事」

# 「人財戦略」とは？

**目的：企業が目指す姿・ビジョン実現**

「ヒト」という重要な経営資源の側面から  
戦略的に考え、実行する

# 人財戦略の要素

## ■ 人材管理・配置

どんな能力・経験のある人がいて、どんな仕事をしているかを把握し、会社の目指すものを実現する為に適切に配置

## ■ 人材育成・教育

会社の目指すものを実現する為に今いる社員の力をより伸ばす教育と育成

## ■ 人事評価

会社の目指すものを実現する為の効果的な評価を行う

## ■ 人材採用

会社の目指すものを実現する為に必要な人材を採用する

# よく伺う課題感

## ■ 人材管理・配置

どんな能力・経験のある人がいて、どんな仕事をしているかを把握し、会社の目指すものを実現する為に適切に配置

→**タレントマネジメントで把握はできても  
その先の配置戦略がない**

# よく伺う課題感

## ■人材育成・教育

会社の目指すものを実現する為に今いる社員の力をより伸ばす教育と育成

→ 「今」の課題解決の為の教育や研修になっている

# よく伺う課題感

## ■ 人事評価

会社の目指すものを実現する為の効果的な評価を行う

→ 評価する時の為だけの「評価制度」になっている

# よく伺う課題感

## ■ 人材採用

会社の目指すものを実現する為に必要な人材を採用する

→ **必要な人材が採用できてない、ミスマッチ採用で離職**

# よく伺う課題感

**管理・育成・評価・採用**

**『それぞれがバラバラに検討され運用』**

# 人財戦略の要素

## ■ 人材管理・配置

どんな能力・経験のある人がいて、どんな仕事をしているかを把握し、**会社の目指すものを実現する為に適切に配置**

## ■ 人材育成・教育

**会社の目指すものを実現する為に**今いる社員の力をより伸ばす教育と育成

## ■ 人事評価

**会社の目指すものを実現する為の**効果的な評価を行う

## ■ 人材採用

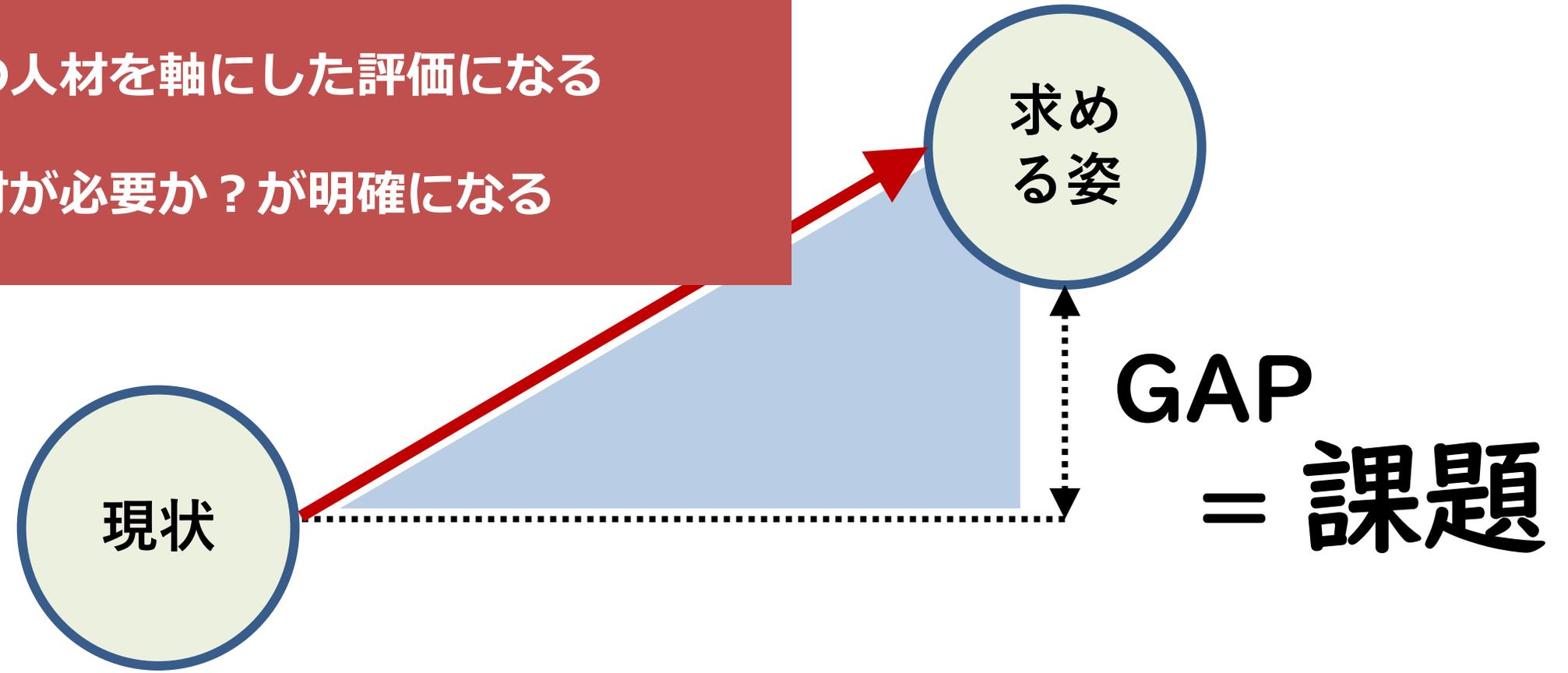
**会社の目指すものを実現する為に**必要な人材を採用する

# 人財戦略における「共通の軸」

**会社が目指す姿を実現する為に  
求める人財像**

- 課題を埋めるための配置を考えやすい
- 課題を埋めるための育成・教育を考えやすい
- 求める姿の人材を軸にした評価になる
- どんな人材が必要か？が明確になる

## 社員ひとり一人に求める姿



今の社員ひとり一人の状態

# 求める「人財像」から始める

# 「求める人材像」を3つの要素で具体的に描く



# STEP 1

全社員に共通して  
求めることは？

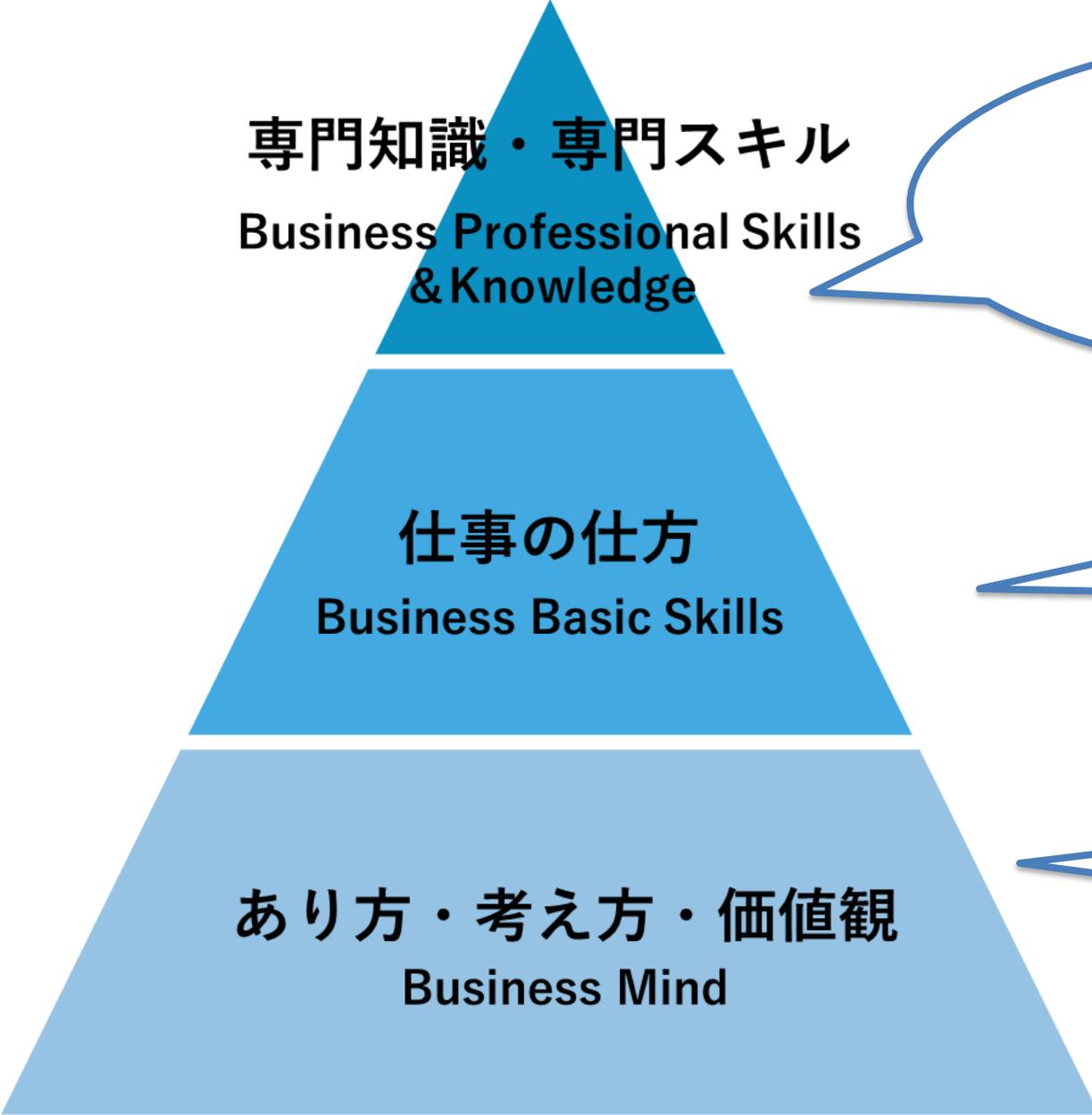
# STEP 2

部門や役割・階層に  
よって求めることは？

# STEP 1

全社員に共通して  
求めることは？

# 「求める人材像」を3つの要素で具体的に描く



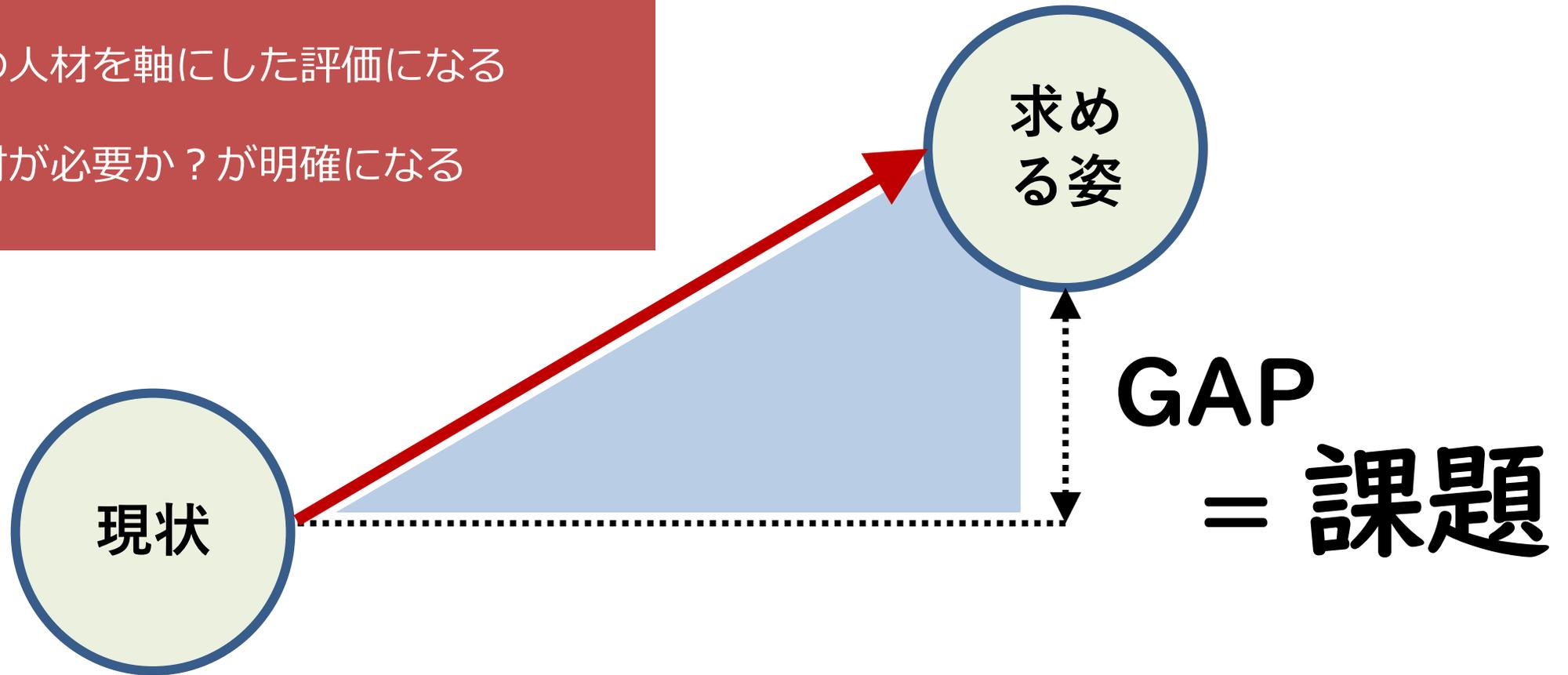
- ・会社の理念・歴史
- ・社内規則
- ・ビジネスマナー
- ・コンプライアンス
- ・社内システムの使用方法

- ・適切なハウレンソウができる
- ・周囲の人と連携することができる
- ・目的を考えて仕事ができる

- ・理念への共感
- ・主体的に仕事に取り組む姿勢

- 課題を埋めるための配置を考えやすい
- 課題を埋めるための育成・教育を考えやすい
- 求める姿の人材を軸にした評価になる
- どんな人材が必要か？が明確になる

## 社員ひとり一人に求める姿



今の社員ひとり一人の状態

管理・育成・評価をつなげるために

統合型 人財 育成プラットフォーム



Smart Boarding

 Smart Boarding  
人材管理

 Smart Boarding  
人材育成

 Smart Boarding  
人材評価

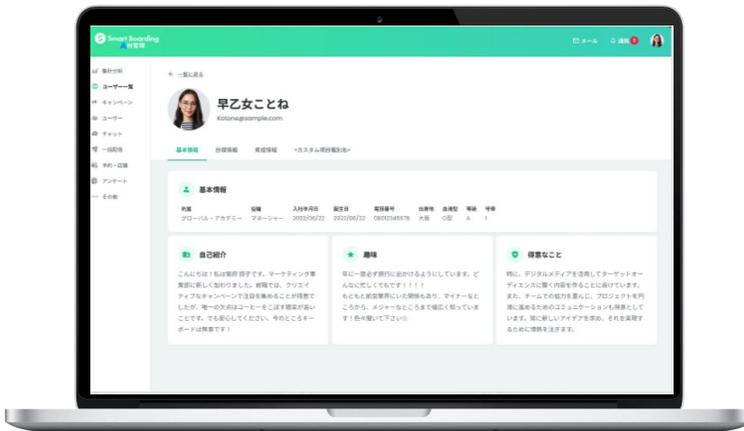


## 求める姿の言語化と実現 をサポート

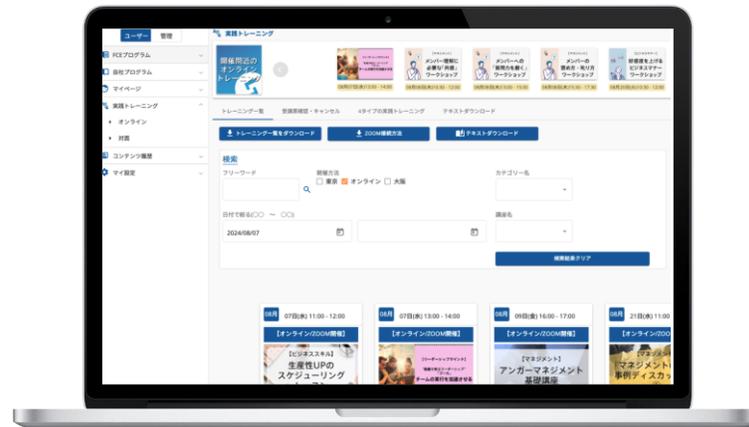
言語化が難しい「一人ひとりに求める姿」を3つの要素で具体的にしていきます。

そして、人材育成・人材管理・人財評価を活用しながら「一人ひとりに求める姿」を実現します。

# オール・イン・ワンの統合型プラットフォームで 企業成長に必要な「社員ひとり一人に求める姿」を実現



タレントマネジメント標準搭載



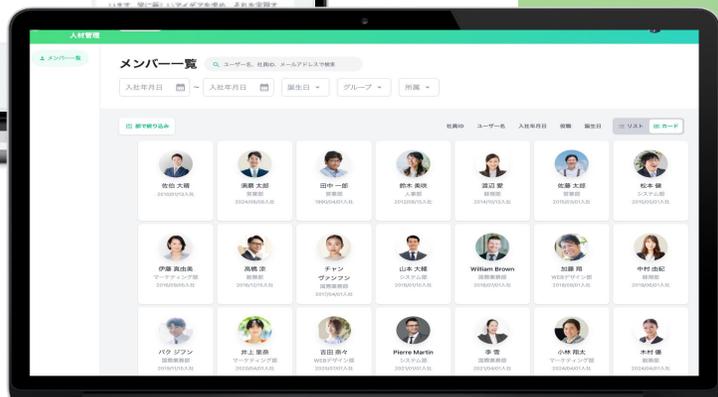
自社専用教育プログラム



ステップ型評価機能

# Smart Boarding 人材管理

# タレントマネジメント機能は完全無料で提供！！



FCE から新サービス登場

コスト0  
で始める!

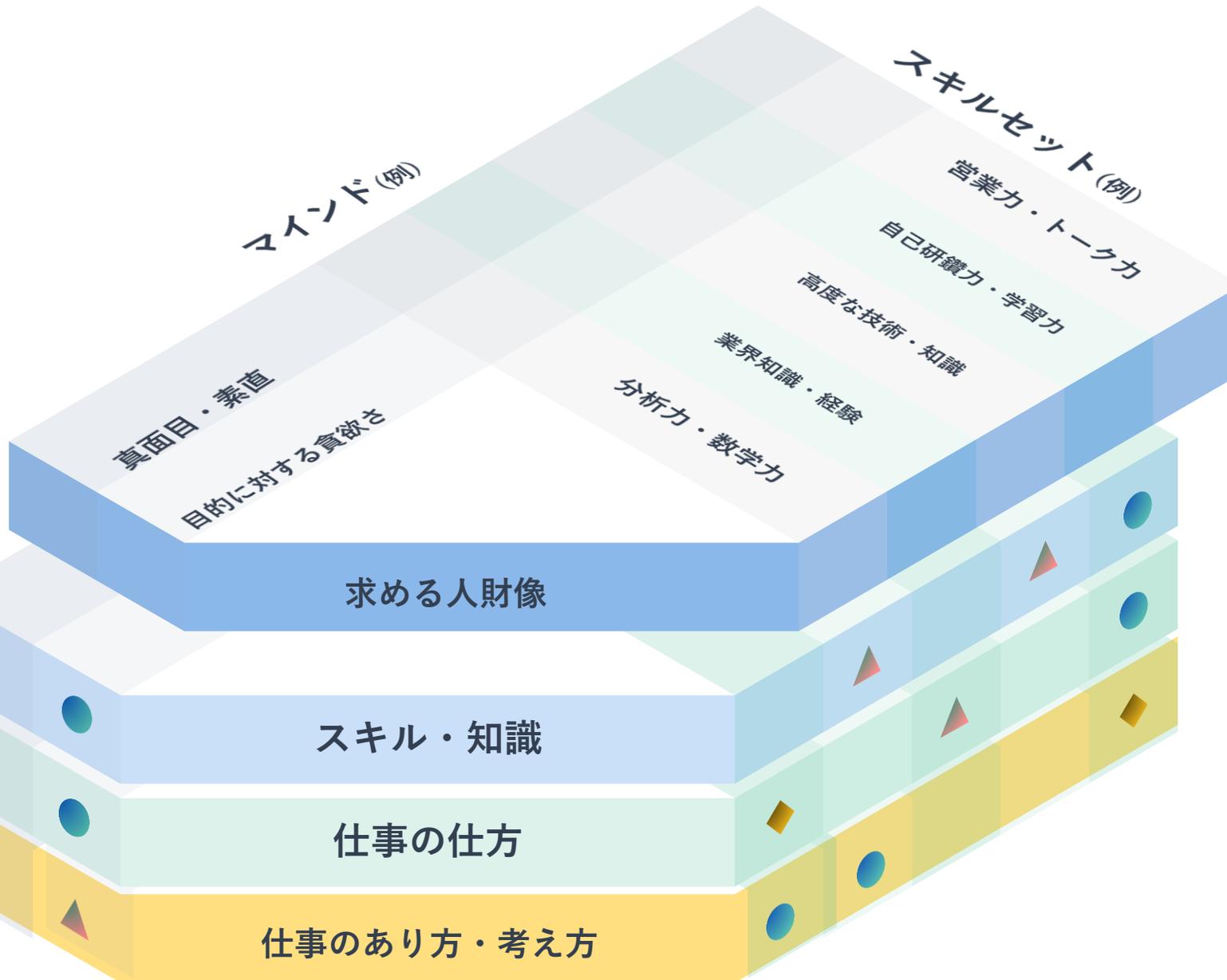
タレントマネジメント  
9月1日正式リリース



# Smart Boarding

## 人材管理

社員基本情報の一元化・見える化  
組織図・人材配置・未来の組織シミュレーション  
チームボードによるエンパワーメント



STEP1

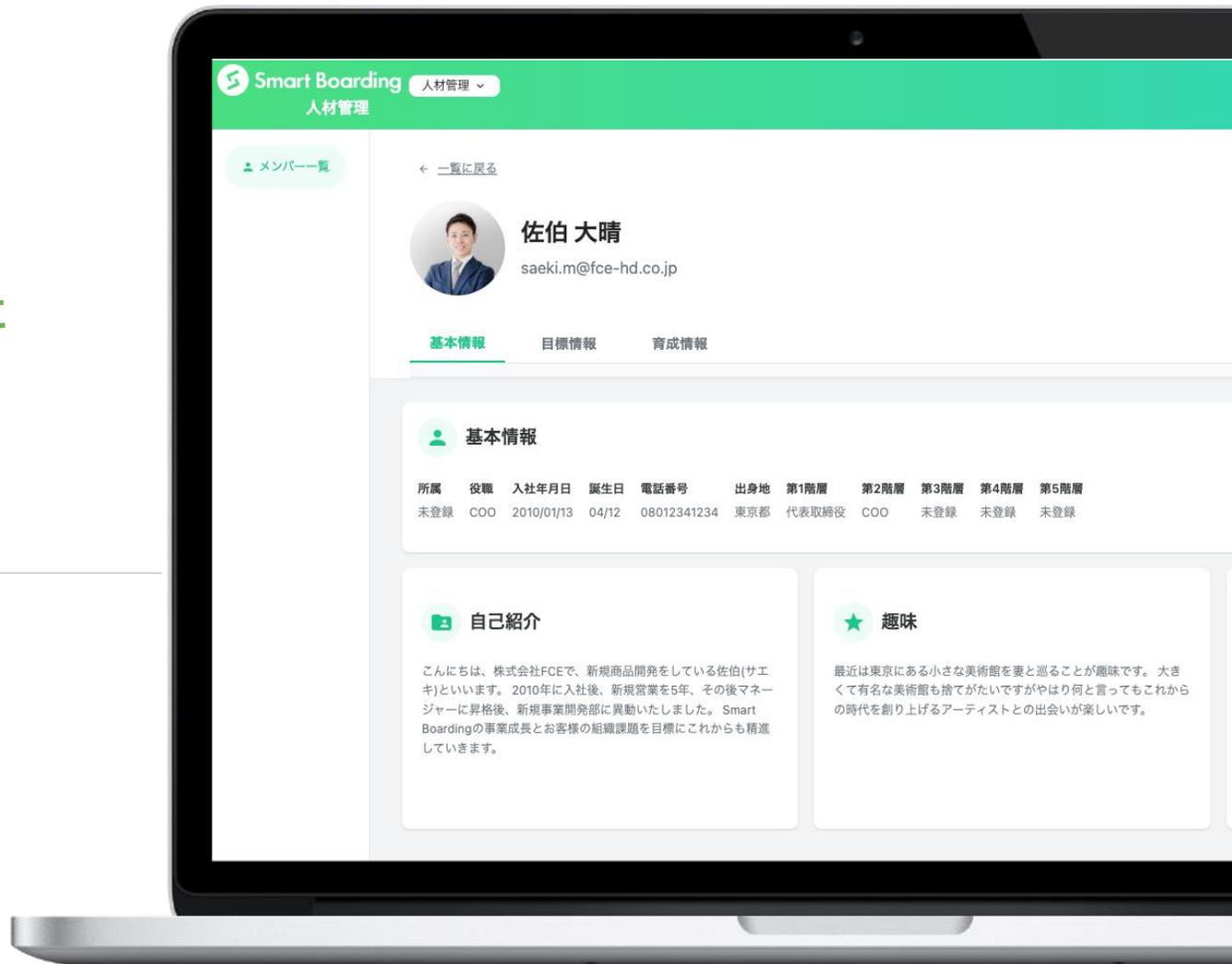
 **Smart Boarding**  
人材管理

何を大事にしているのか。から知る

## 労務管理・雇用管理ではなく 「目標や、やりたいこと」に スコープしたサービス

「やりたいこと」「できること」「担うこと」を軸に

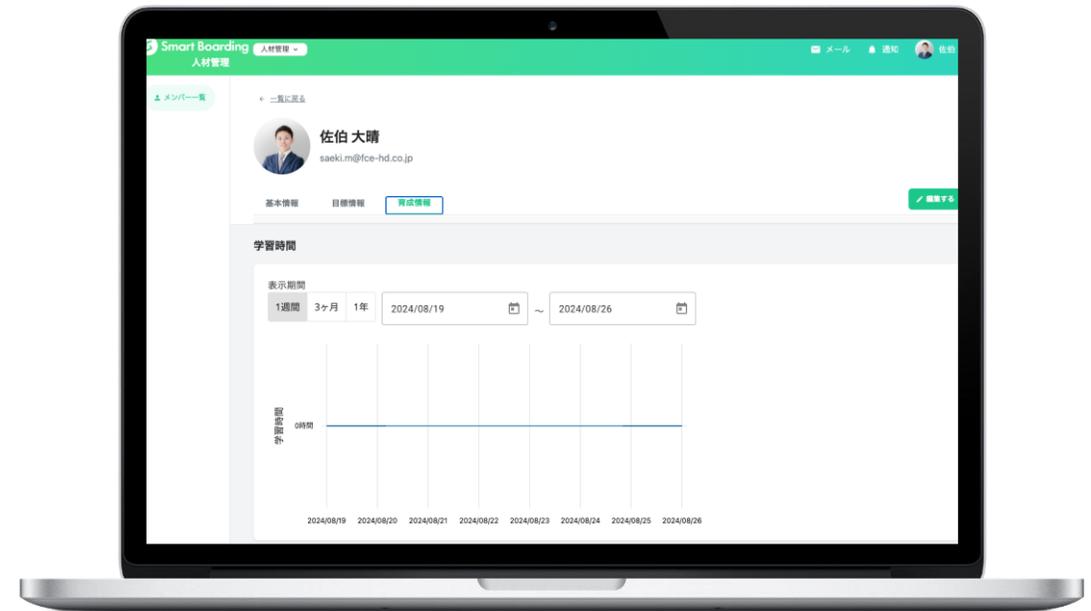
人事管理者だけではなく、  
社員同士でも

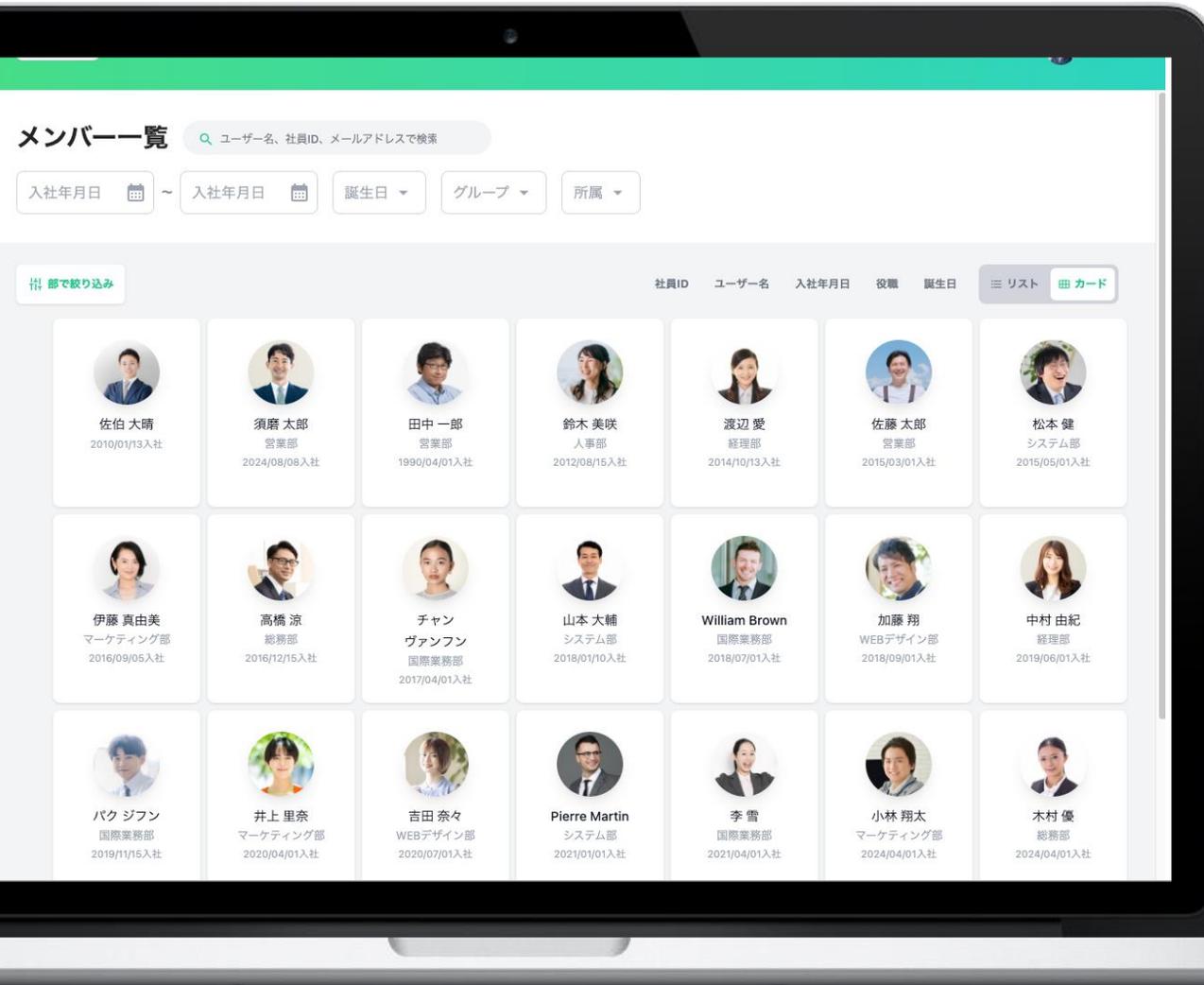


## その人は何を指して どうやって成長しているのかを知れるプラットフォーム

会社・チーム・個人で成し遂げたいことの記入

Smart Boarding人材育成との連携





基本的なタレントマネジメント機能を網羅

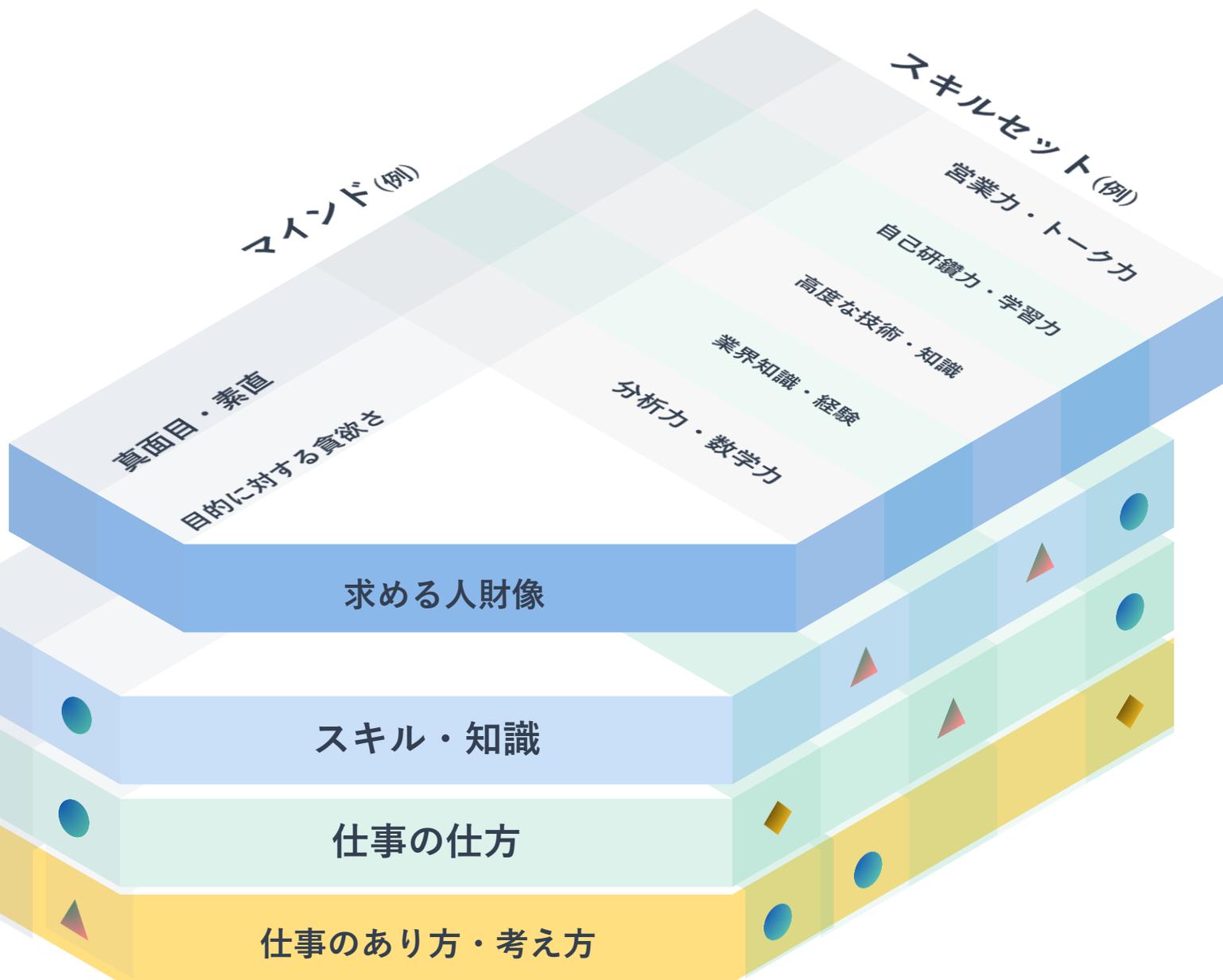
「メンバー一覧」「検索」「フィルタ」「部署フィルタ」  
**+ カスタマイズが可能**



# Smart Boarding

## 人材育成

マニュアルの教育コンテンツ化  
OJTの教育コンテンツ化 (&サポート)  
身に付くまでアウトプットできる『動画×トレーニング』  
学習状況のモニタリング



STEP2

 **Smart Boarding**  
人材育成

知ったあとは、伸ばしていく

## 多様なジャンルと各階層向けの 動画コンテンツとオンラインレッスン 「自社にあった独自コース」 にスコープしたサービス

PCスキルからコンプライアンスまで、幅広くカバー

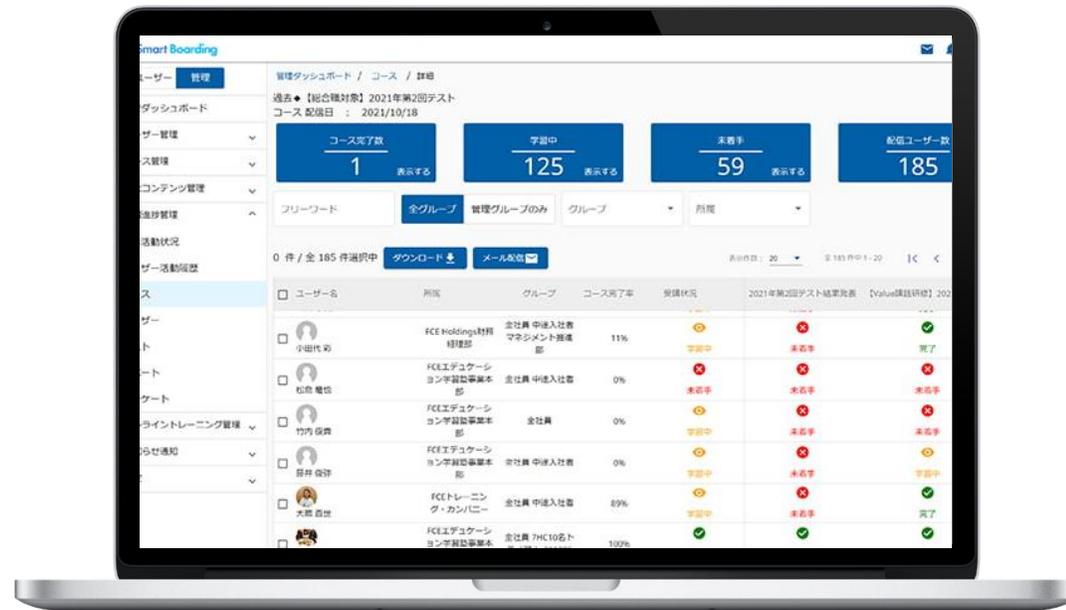
インプットだけでなく、  
アウトプットも



## インプットして終わりだけではなく、 アウトプットを前提としたプラットフォーム

LMS機能によって学習状況把握

自社の教育プログラムを自由に  
アップロード



# Smart Boarding 人材育成の強み -集合型研修-

## 集合型研修で、対面・オンラインで会話をしながら。

SmartBoardingでは、月に50回近く開催されているオンライン・オフラインのリアルタイム研修を追加費用なく受けていただくことが可能です。少人数性となっており、より主体的に発言ができる環境を用意しています。



オンライン集合型研修

オフライン集合型研修

## 外部の会社との交流も通じて自分を相対評価。

スマートボーディングのオンライントレーニングは、外部の会員企業様との会話をする機会を設けております。これによって、“自社”という絶対評価の世界ではなく、“相対評価”の世界で自分を見つめ直すことが可能です。



月50回以上開催

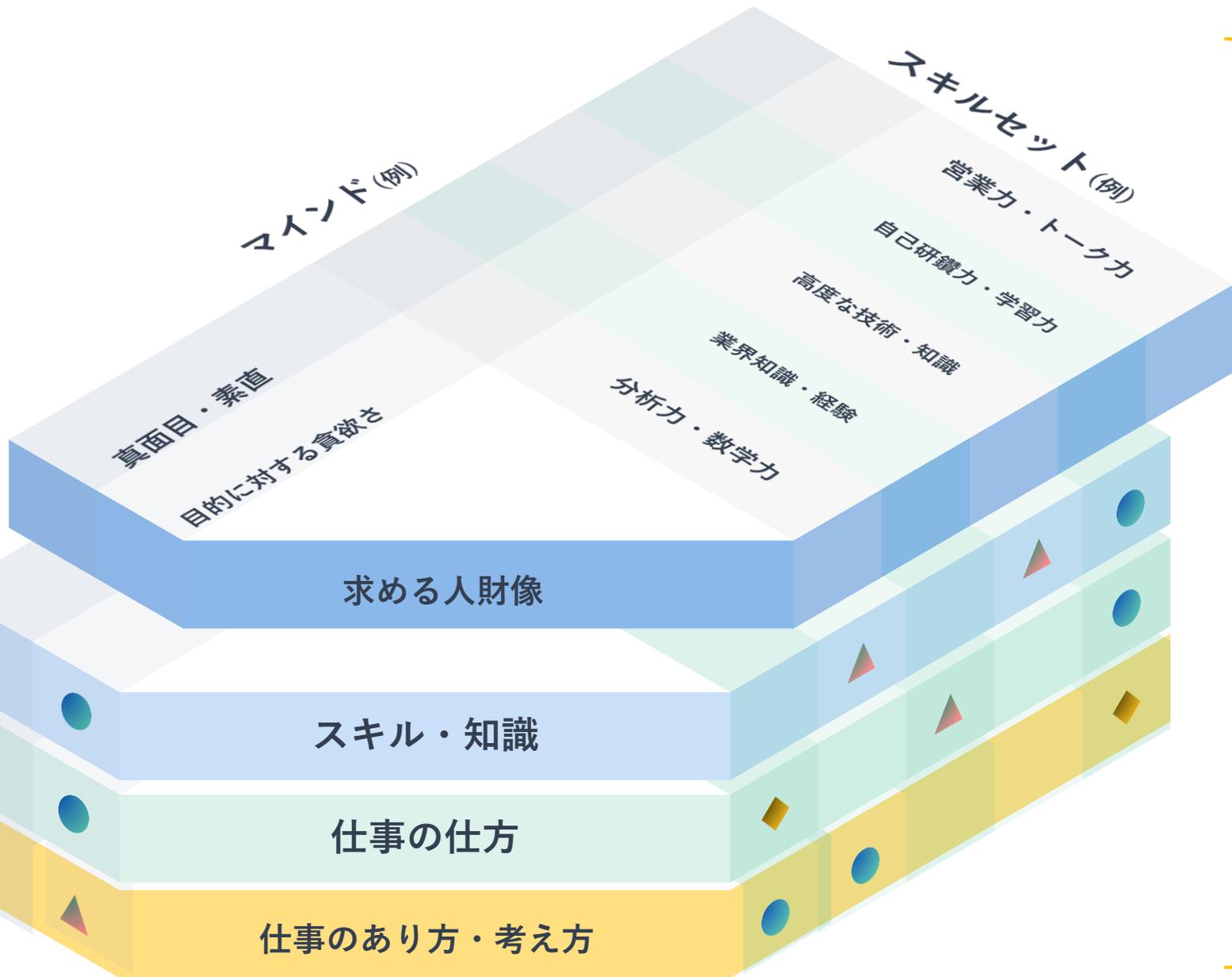
少人数制開催



# Smart Boarding

## 人材評価

キャリアマップに沿った評価制度構築  
ステップアップ検討、給与・賞与シミュレーション  
評価制度運用サポート



STEP3

 Smart Boarding  
人材評価

適切な評価基準を作る

## 「自社にあったカスタマイズ」 にスコープしたサービス

多彩なカスタマイズ機能

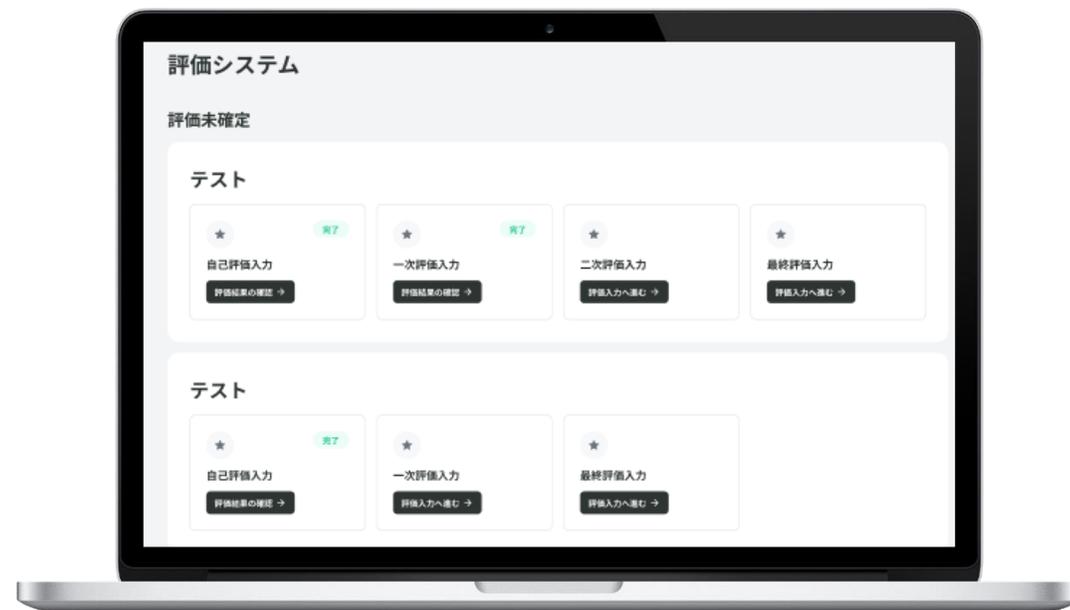
多段階評価による双方間評価の実現

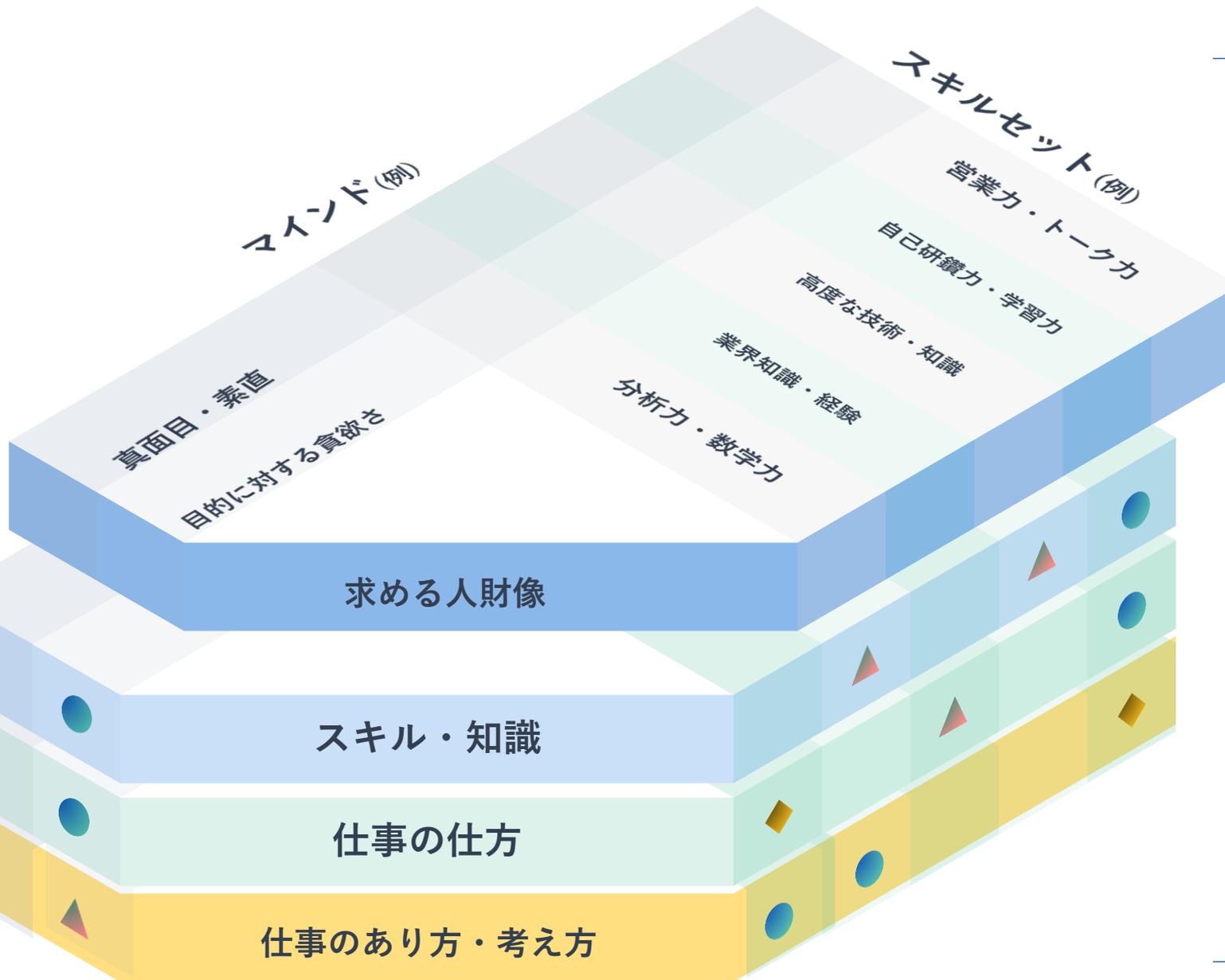


## 定量評価・定性評価の横断的な評価ができる プラットフォーム

評価内容のダッシュボード

ステップ確認による対応漏れをなくす





企業成長の為に  
求める姿の言語化と  
実現をサポート

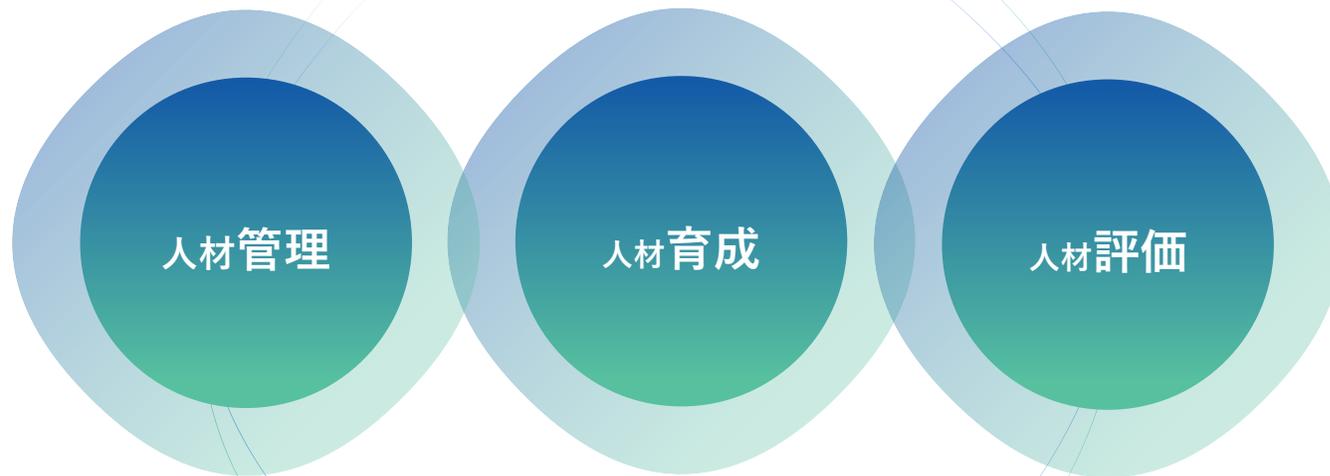
 Smart Boarding  
人材育成

 Smart Boarding  
人材管理

 Smart Boarding  
人材評価

だからこそ、Smart Boardingは  
3つの領域全てを網羅し、皆様の成長・成果を目的とした

# 「統合型人財育成プラットフォーム」



# まとめ

お願い

アンケートのご回答を  
お願いいたします！