

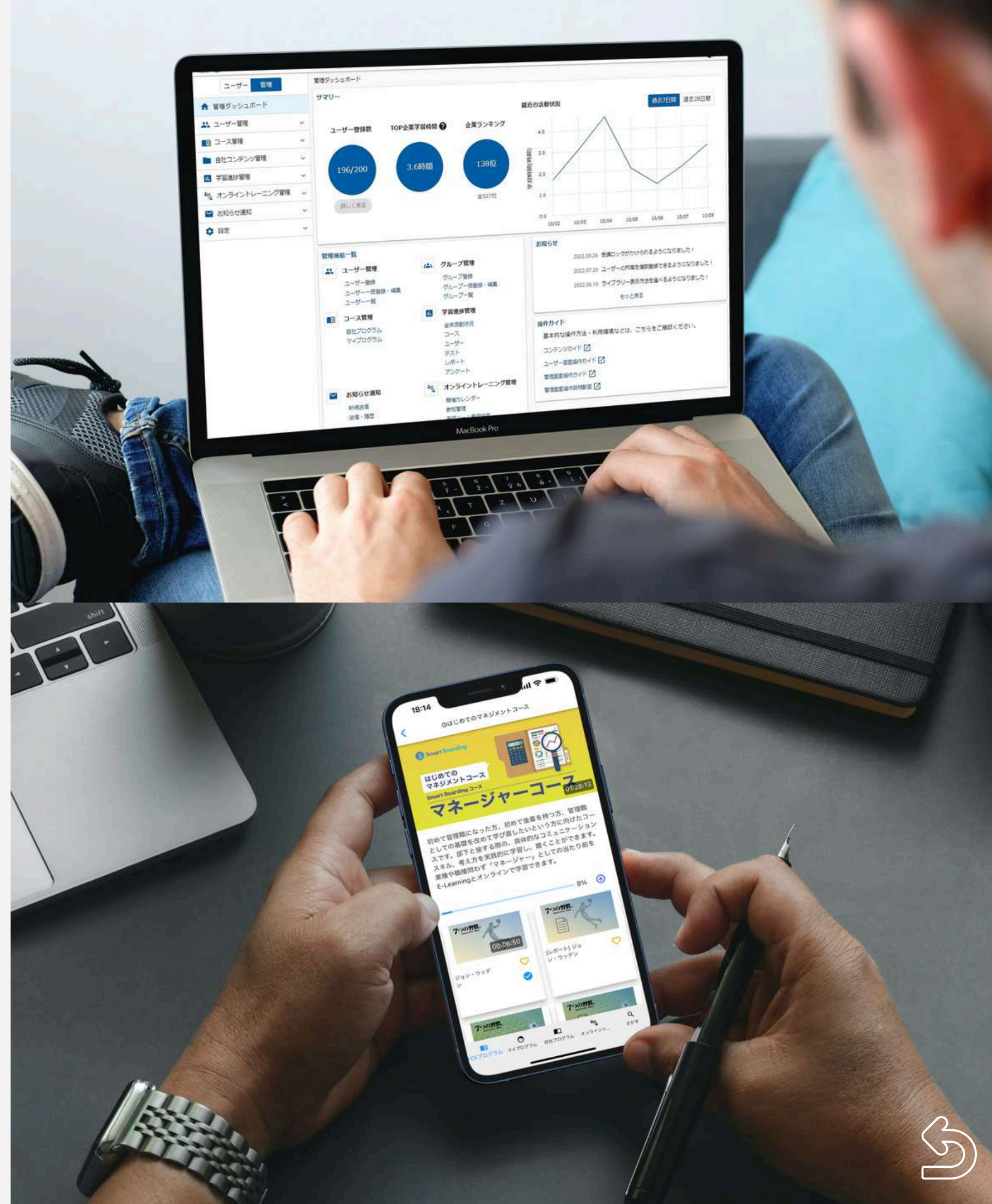
社員教育プラットフォーム

OJTも研修もE-ラーニングも
「社員教育」をこの一つで！



Smart
Boarding

株式会社FCE



目次

会社案内

スマートボーディングについて①

身に付くまでアウトプットできる『動画×トレーニング』

スマートボーディングについて②

属人化しがちなOJTも一過性になりがちなOff-JTも教育コンテンツ化

スマートボーディングについて③

キャリアマップに合わせた自社独自の教育プログラム作成

スマートボーディングについて④

料金体系について

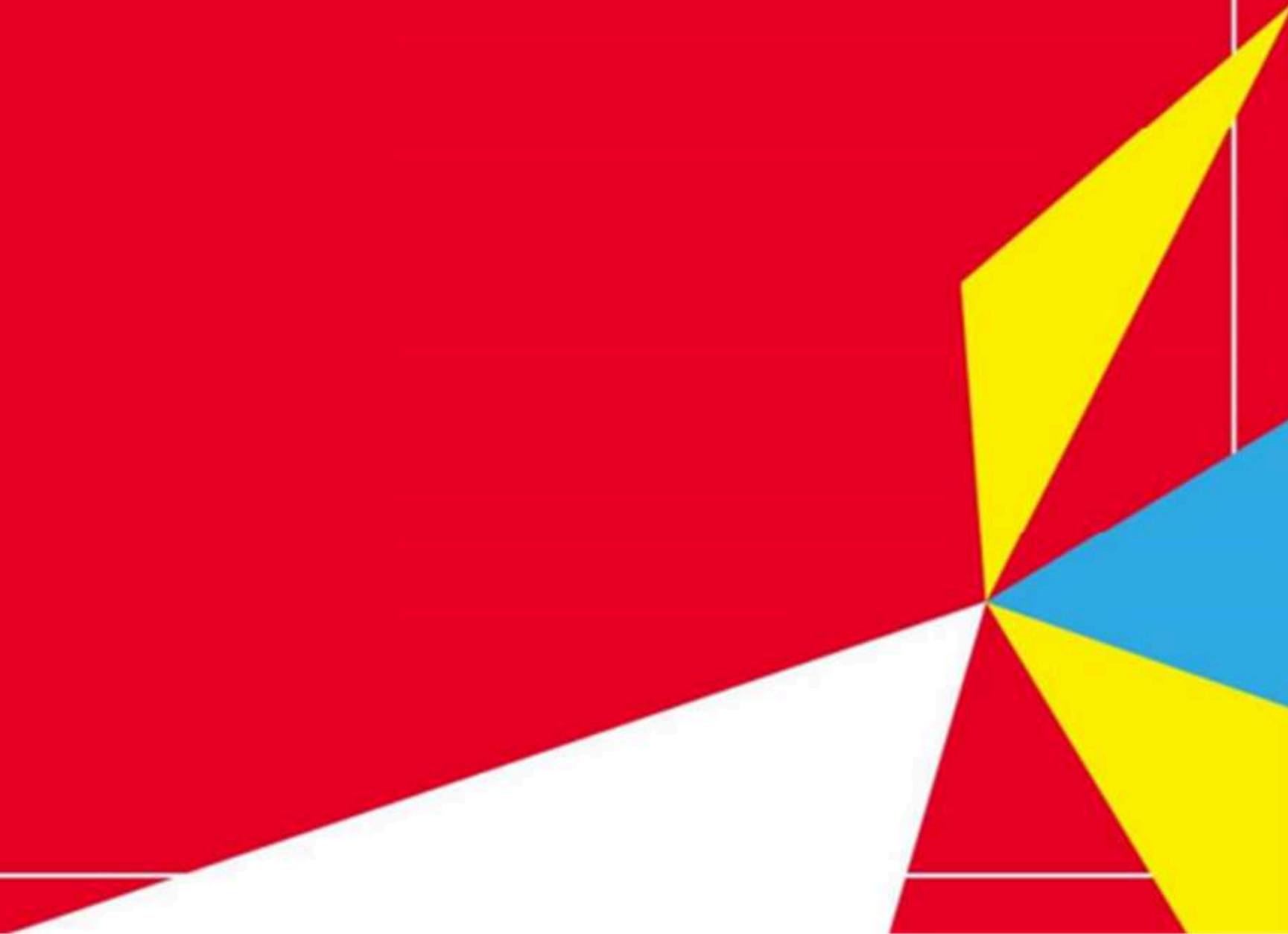


FCE

Future Created by Entrepreneurs

FCE Training Company

会社案内



会社概要



会社名	株式会社 FCE	証券コード：9564
設立	2017年4月21日	グループ創業2004年2月19日
代表取締役	石川 淳悦	
資本金	1億7,938万9,450円	
従業員数	190名	外パート・アルバイト7名

Purpose

私たちの思い

チャレンジあふれる未来をつくる

Mission

私たちが果たすべきこと

「人」×「Tech」で人的資本の最大化に貢献する

～Human Capital Maximizer～



FCEグループは2013年から11年連続で、Great Place to Work®「働きがいのある会社」ランキングでベストカンパニー、2021年/2023年アジア地域における「働きがいのある会社」ランキングでもベストカンパニー入りを果たしました。

FCEグループの事業ポートフォリオ



DX推進コンサルティング事業

人財育成コンサルティング事業

出版事業

FCEトレーニング・カンパニー

DX

RPA
Robo-Pat DX



FCEプロセス &
テクノロジー

HR DX

 Smart Boarding



FCEエデュケーション

HR

xDrive

Axis 7つの習慣®
Business Ownership

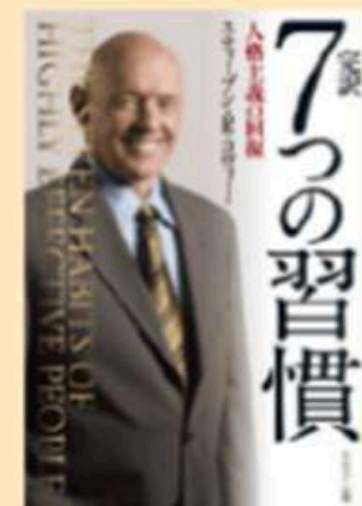
Education

アクティブラーナー百成授業
7つの習慣J

 wonder
CODE

FCEパブリッシング

Publishing



7 SALON
7つの習慣 Official Book サロン

FCE Training Company

Purpose

働くをもっとおもしろくする

Mission

人が持つ力、
チームの持つ力を最大化する

私達は「働く」ことを通じて
「一人一人が豊かに輝く社会」を実現する

人が人生の中で「働く」ことに使う時間は約75,000時間、
起きている時間で考えれば30%以上とも言われています。

この「働く時間」の中で、
一人一人が自分自身の個性や能力を発揮し、
様々な挑戦や学びの中で、自分の新たな可能性を見つけ出し、
本当に自分自身を生かすことができれば、
きっと、一人一人の人生そのものが豊かなものになり、
光輝くのではないのでしょうか？

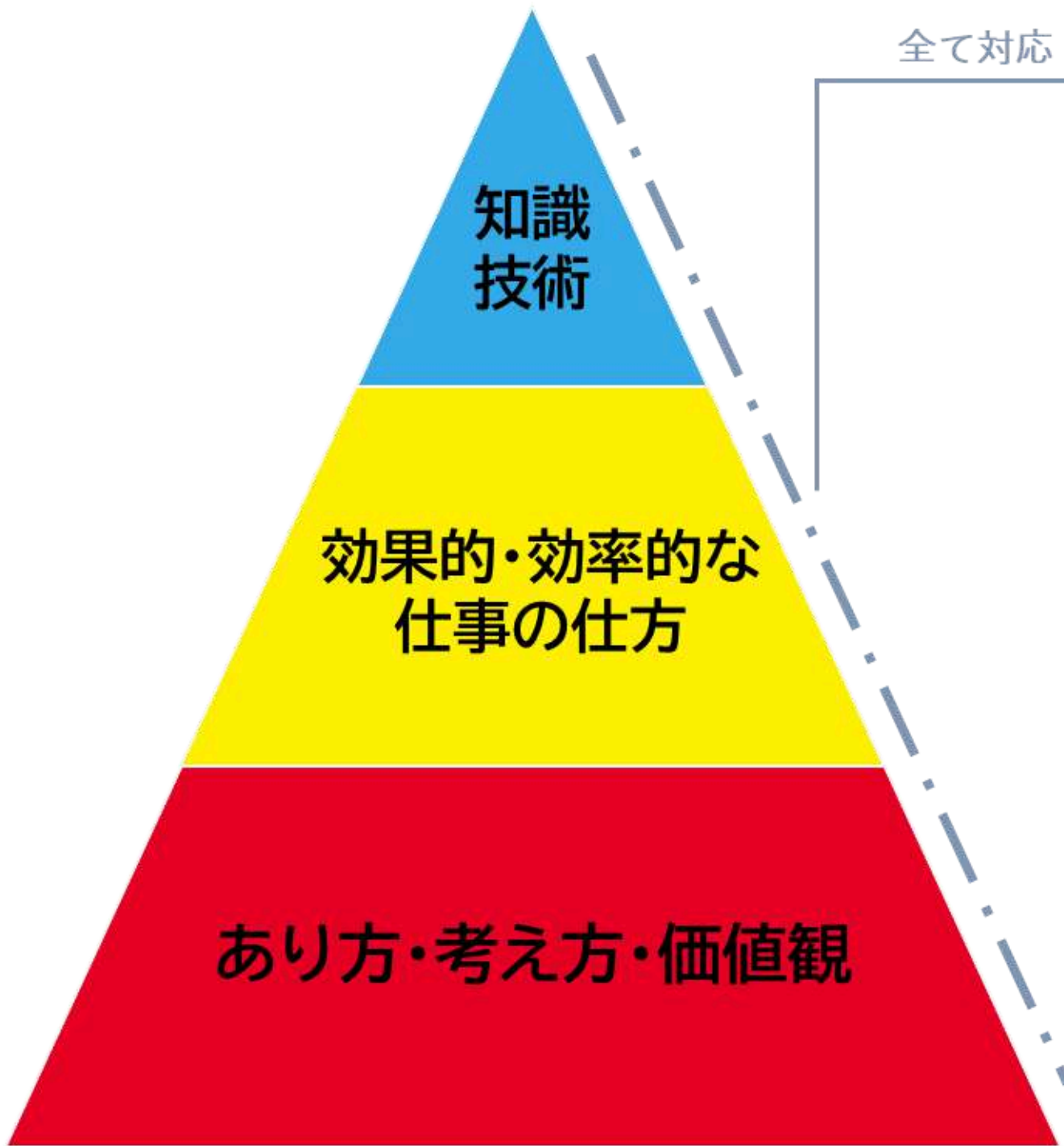
私達は「働く」ことを通じて、輝く人を増やしたい、
そして、そんな人達が溢れるチームや会社を増やすことで、
社会全体を元気に、未来に向けパワフルに輝かせたい、という想いで、
この事業に取り組んでいます。

「働くをもっとおもしろくする」

これからもこの使命を胸に、私達が出会うすべての方々と共に
「一人一人が豊かに輝く社会」を実現する為に邁進いたします。



サービスプログラム



社員教育のピラミッド

全て対応



社員教育制度構築のプラットフォーム

OJTも研修もeラーニングもこの一つのシステムで実現、専任コンサルタントが教育制度構築の支援も行う社員教育プラットフォーム



会議型コンサルティング

扱う題材は「目標」そのもの。「やり抜く力」を持った組織体質へPDCAサイクルを軸にした組織コーチングプログラム



ミッションを軸とした評価制度と教育制度構築

「組織の目指す姿を実現する」ための評価制度及び社員教育制度構築と制度全体の推進支援



オーダーメイド研修

経営者層・管理職層・リーダー層・新入社員、それぞれの階層に向けての貴社専用にカスタマイズしたオリジナル研修



新入社員研修Change

自ら学び、挑戦する新入社員へ変革する、他社新入社員との合同研修



リーダーシップ研修の最高峰

「7つの習慣出版元」のFCEグループが提供する「7つの習慣研修」

社員教育 よくある失敗例

- ✓ 研修はやらされ感、嫌々参加
- ✓ 教育はOJT頼み。でも、
教える人によって内容もバラバラ
- ✓ 学んだはず、教えたはずなのに、
研修内容が現場で活かせない

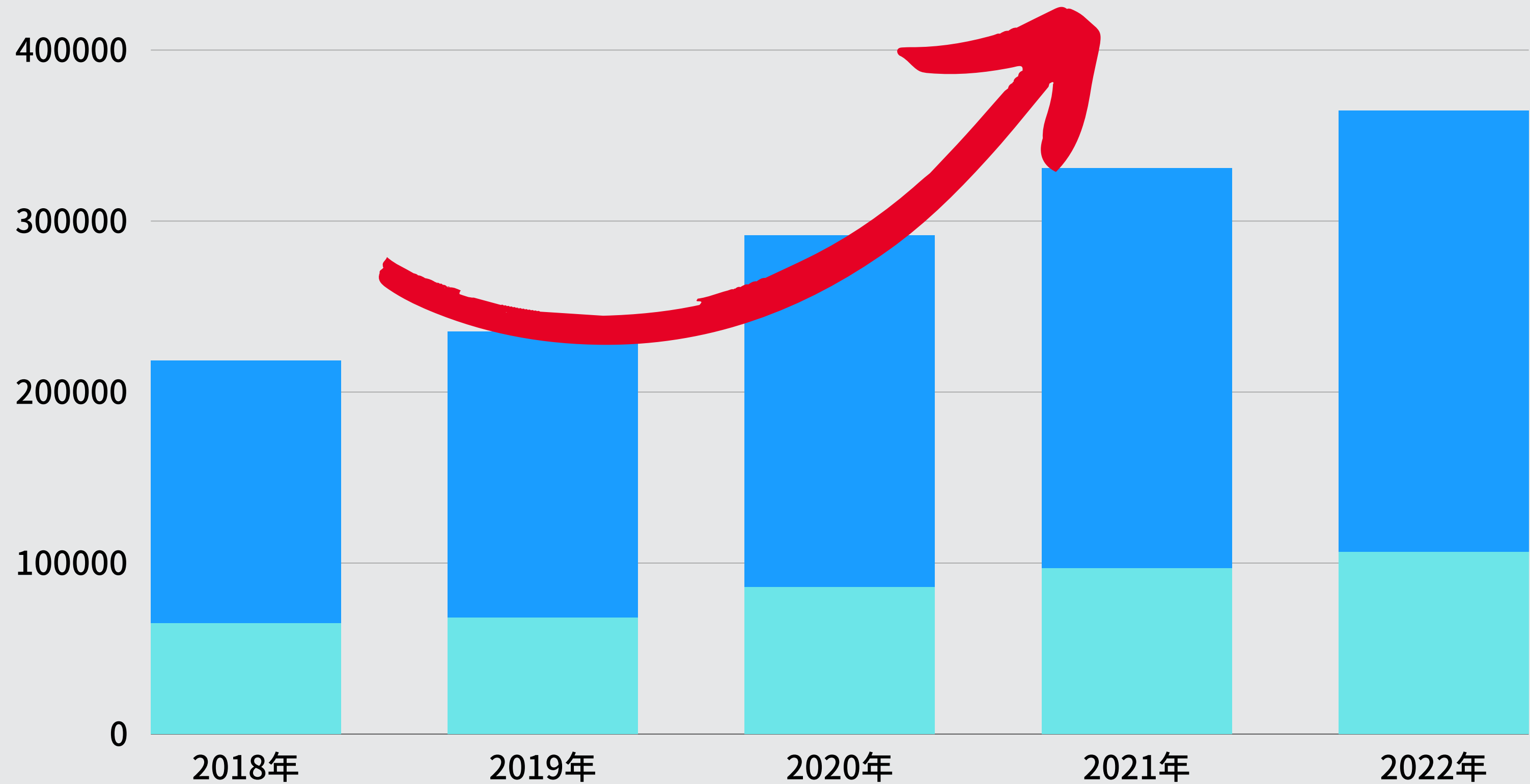


企業成長に社員の成長は必要不可欠

社員教育は重要

でも工数もコストも限られている

E-ラーニング市場は拡大中



なぜ拡大しているのか？

1

オンライン化で距離の壁がなくなった

地方企業や全国に拠点がある企業の利用が年々拡大

2

Z世代 = YouTube世代

「背中を見て育て」がNGワードに。動画学習の導入が若手離職を防ぐ

3

労働力人口の減少

採用の難易度が上がり、社内教育の重要度がUP

E-ラーニング 3 大お悩み

- ✓ 動画だけ見ても、大して成長しない
- ✓ 社員にあった教育コースを作るのが難しい
- ✓ 導入したんだけど、結局使われない



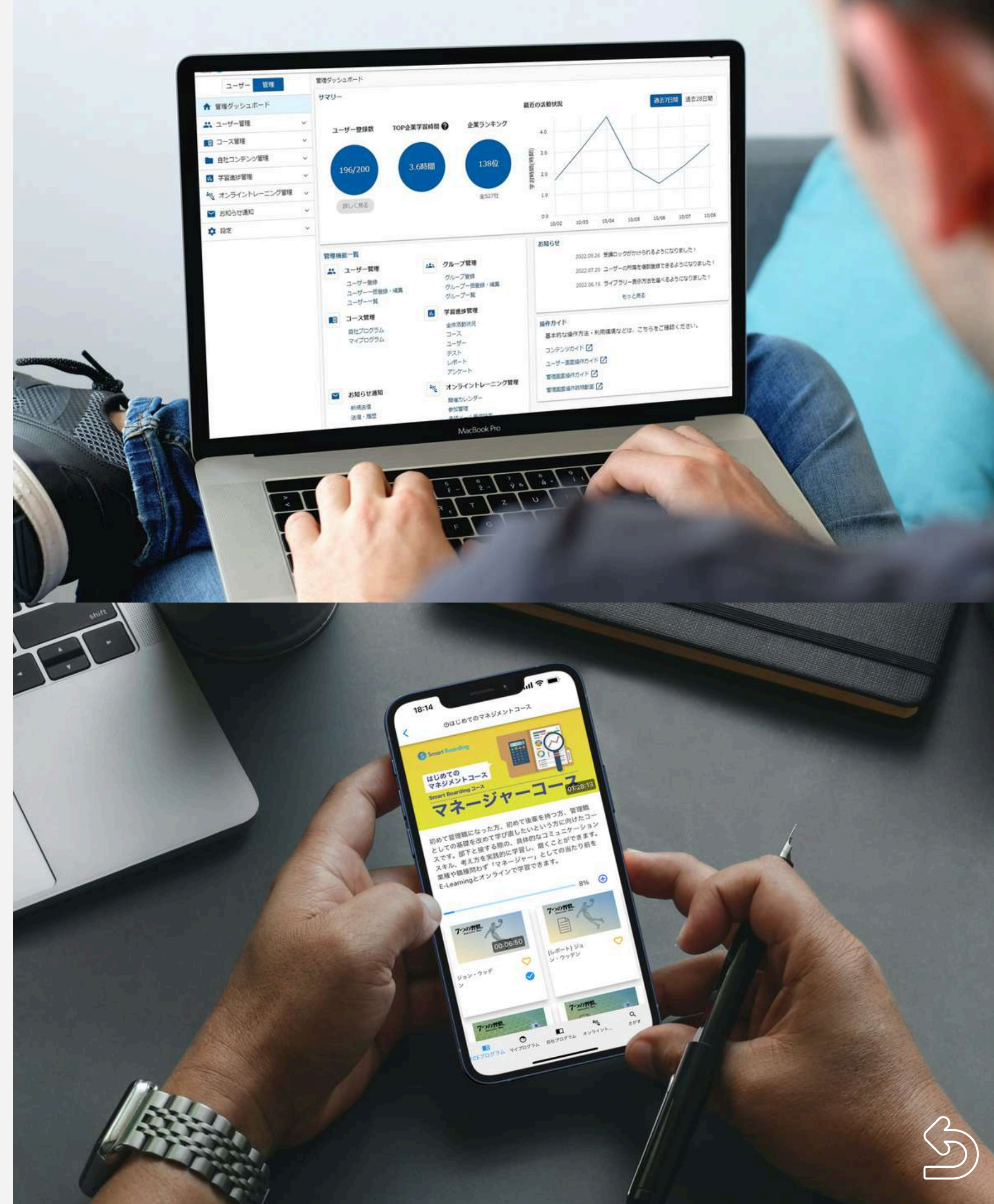
社員教育プラットフォーム

OJTも研修もE-ラーニングも
「社員教育」をこの一つで！



Smart
Boarding

株式会社FCE



Smart Boardingのポイント

1

身に付くまでアウトプットできる

『動画×トレーニング』

2

属人化しがちなOJTも一過性になりがちなOff-JTも

教育コンテンツ化

3

キャリアマップに合わせた

自社独自の社員教育プログラム作成

1

身に付くまでアウトプットできる

動画×トレーニング



身に付くまでアウトプットできる『動画×トレーニング』

インプット

動画やスライド



+

アウトプット

ライブ型オンライン
トレーニング



身に付くまでアウトプットできる『動画×トレーニング』

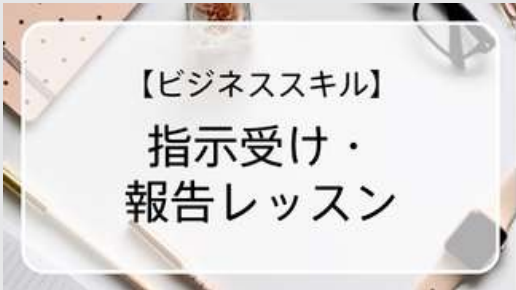
INPUT



動画

OUTPUT

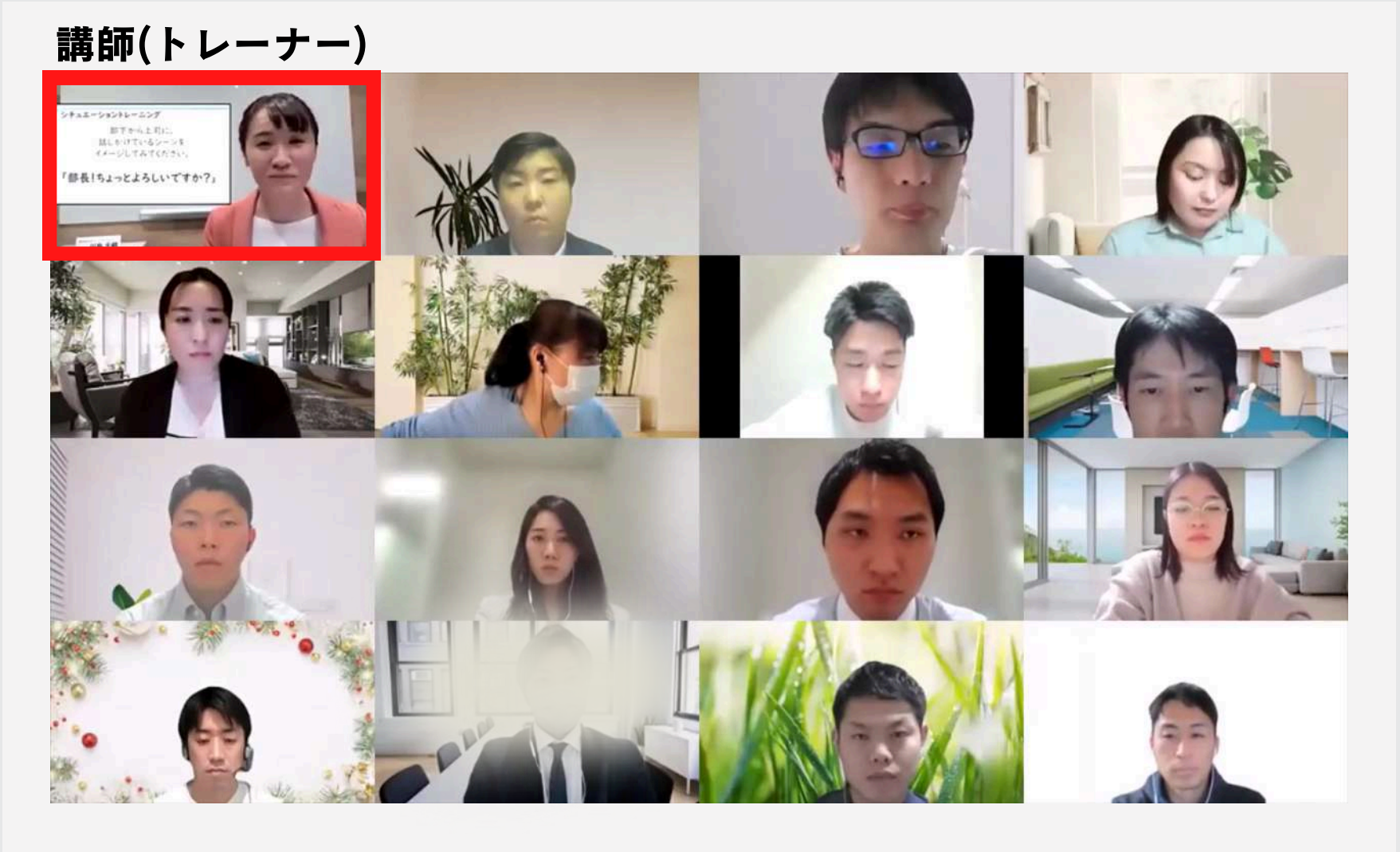
他社の方と
トレーニング



オンライン
トレーニング



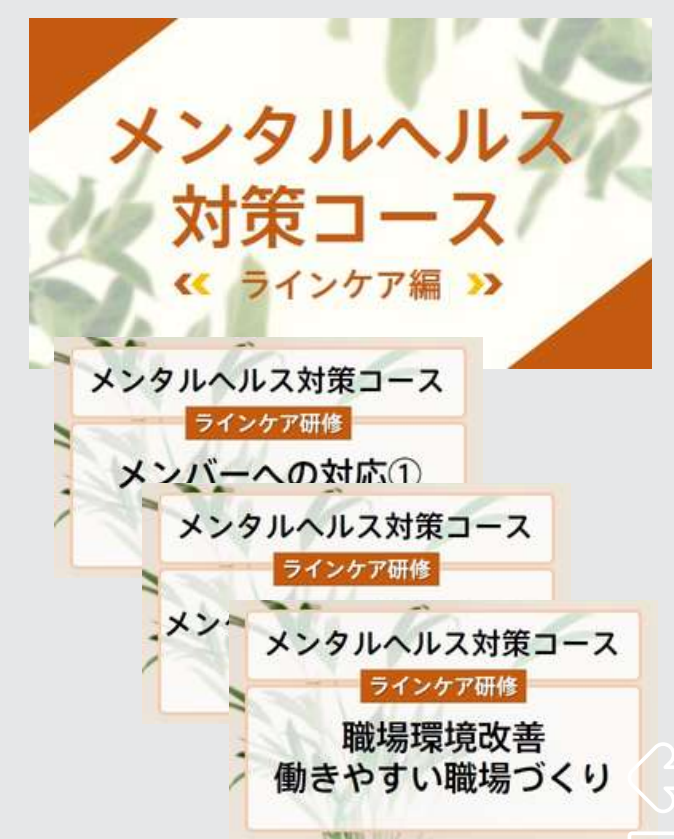
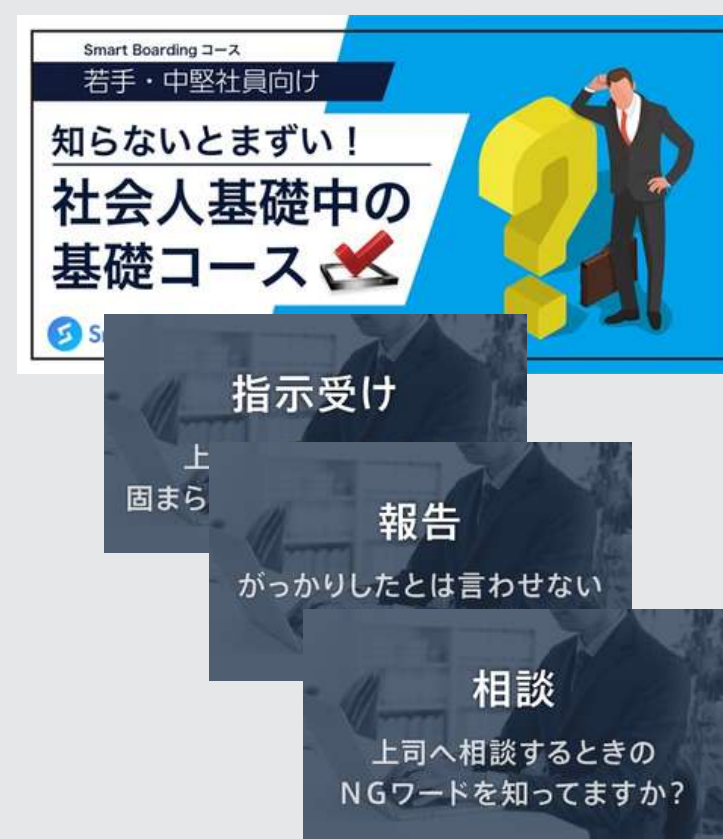
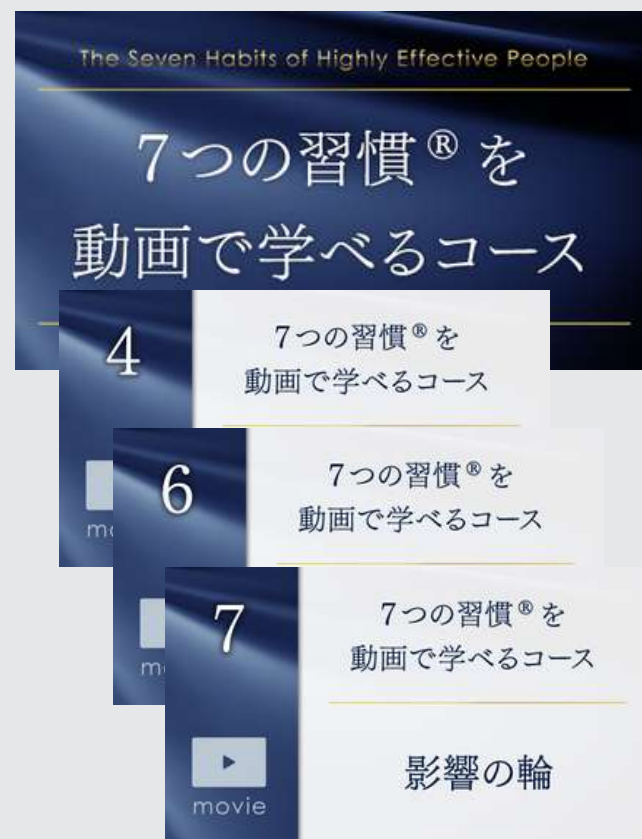
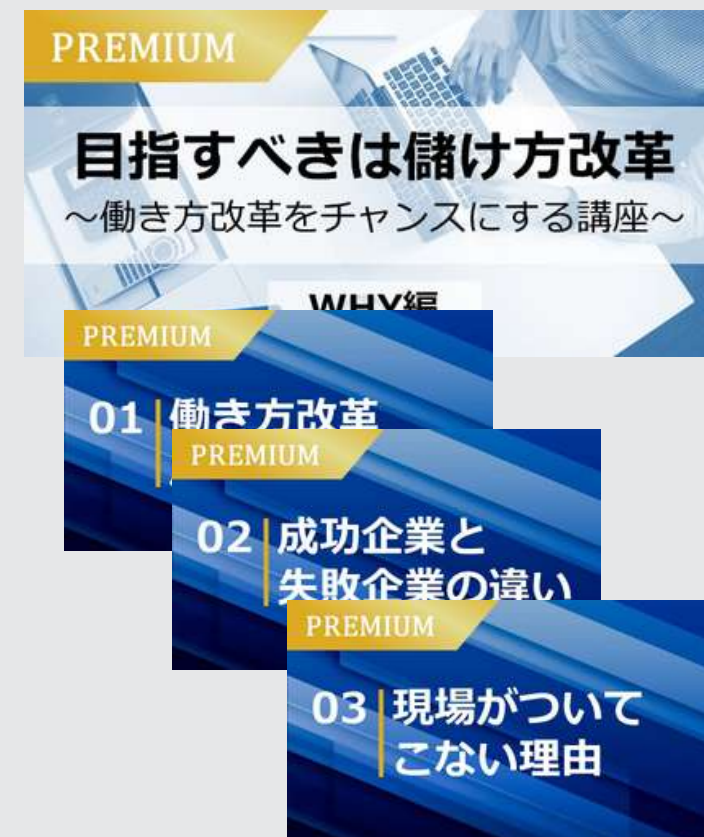
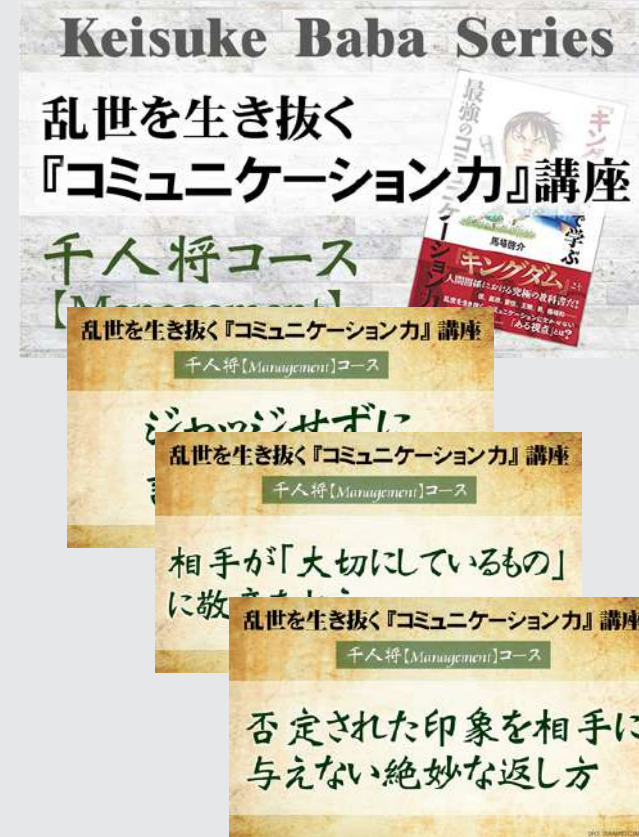
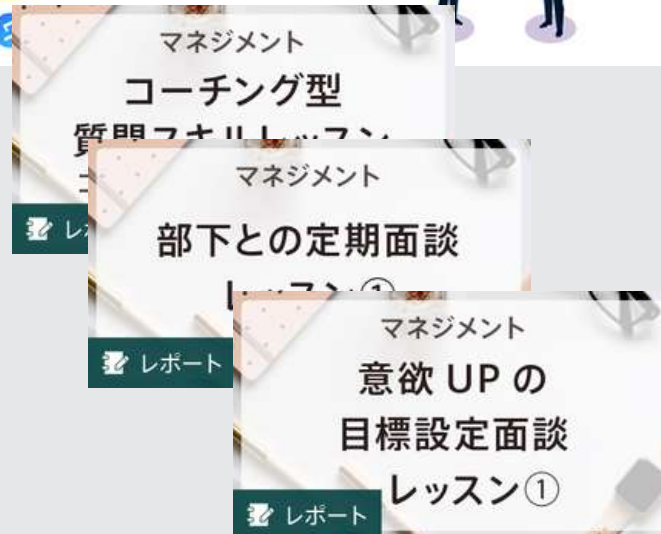
×



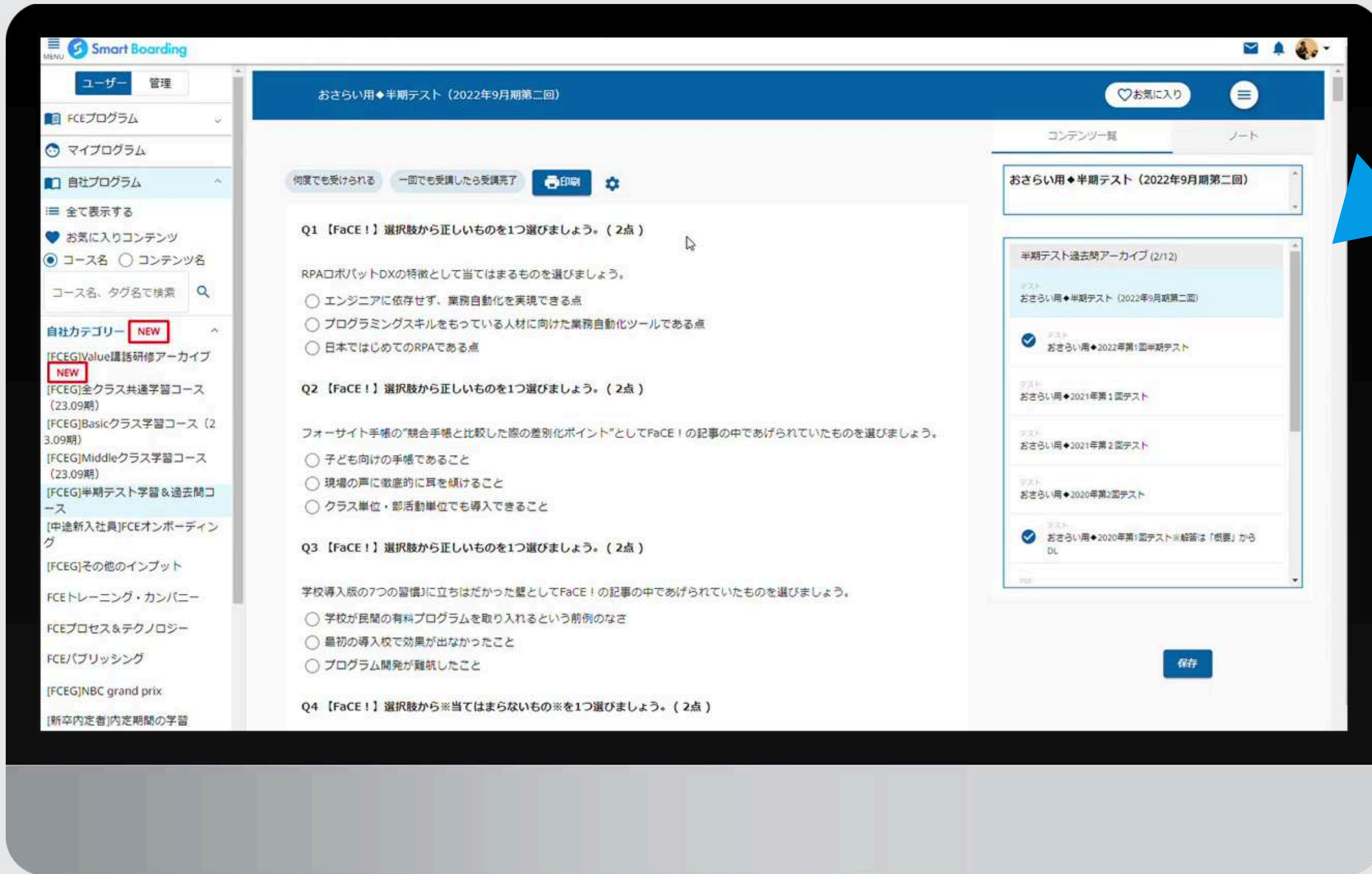
動画は見放題、オントレも参加し放題

新人研修から
マネジメントまで

情報セキュリティ
マーケティング
働き方改革
キングダム
7つの習慣
PCスキル
etc.



テストやレポートでもアウトプット



オリジナルのテストや、
レポートを簡単に作成
することができます。

昇格用テストや研修後の
提出用レポートなどにも
利用できます。



学習管理・コース管理も楽々！

Smart Boarding

管理ダッシュボード / コース / 詳細

【Basic|必須】仕事の仕方
コース 配信日 : 2022/09/27

コース完了数 **3** 表示する

学習中 **129** 表示する

未着手 **20**

フリーワード 全グループ 管理グループのみ グループ 所属

マイプログラム追加
管理者, ユーザー, 進

0 件 / 全 199 件選択中

表示件数: 全 199 件中 1 - 20

<input type="checkbox"/>	ユーザー名	所属	グループ	コース完了率 ↓	受講状況	指示受け～上司の曖昧な指示で固ま らないた...	指示受け～ケーススタデ イ	報告～がっかりしたとは言わせない 報告の4...	相談～ ードを
<input type="checkbox"/>	Aさん	FCEプロセス&テクノロジー	全社員 FCEプロセス&テクノロジー 全社員一部 14日 9...	100%	完了	2022年12月07日	2022年11月14日	2022年12月07日	
<input type="checkbox"/>	Bさん	FCEエデュケーション学習塾事業本部	全社員 #2022年中 途入社 14日 10:30	100%	完了	2023年01月10日	2023年01月10日	2023年01月10日	
<input type="checkbox"/>	Cさん	FCEエデュケーション学習塾事業本部	全社員 14日 10:30	100%	完了	2023年01月16日	2023年01月16日	2023年01月16日	
<input type="checkbox"/>	Dさん	FCEトレーニング・カンパニー	全社員 #2022年中 途入社 FCEトレーニング・カンパニ ー...	69%	学習中	2023年01月31日	2023年01月31日	2023年01月31日	
<input type="checkbox"/>	Eさん	FCEトレーニング・カンパニー	全社員 22卒 FCEトレーニング・カン パニー2020 14...	54%	学習中	2023年01月10日	2023年01月10日	2023年01月10日	
<input type="checkbox"/>	Fさん	FCEエデュケーション文教事業本部	全社員 全社員一部 14日 10:30	46%	学習中	学習中	未着手	未着手	

- 個人別学習履歴管理
- 自社コンテンツアップロード
- 自社専用オリジナルコース作成
- ユーザー権限設定
- 未受講者リマインドメール



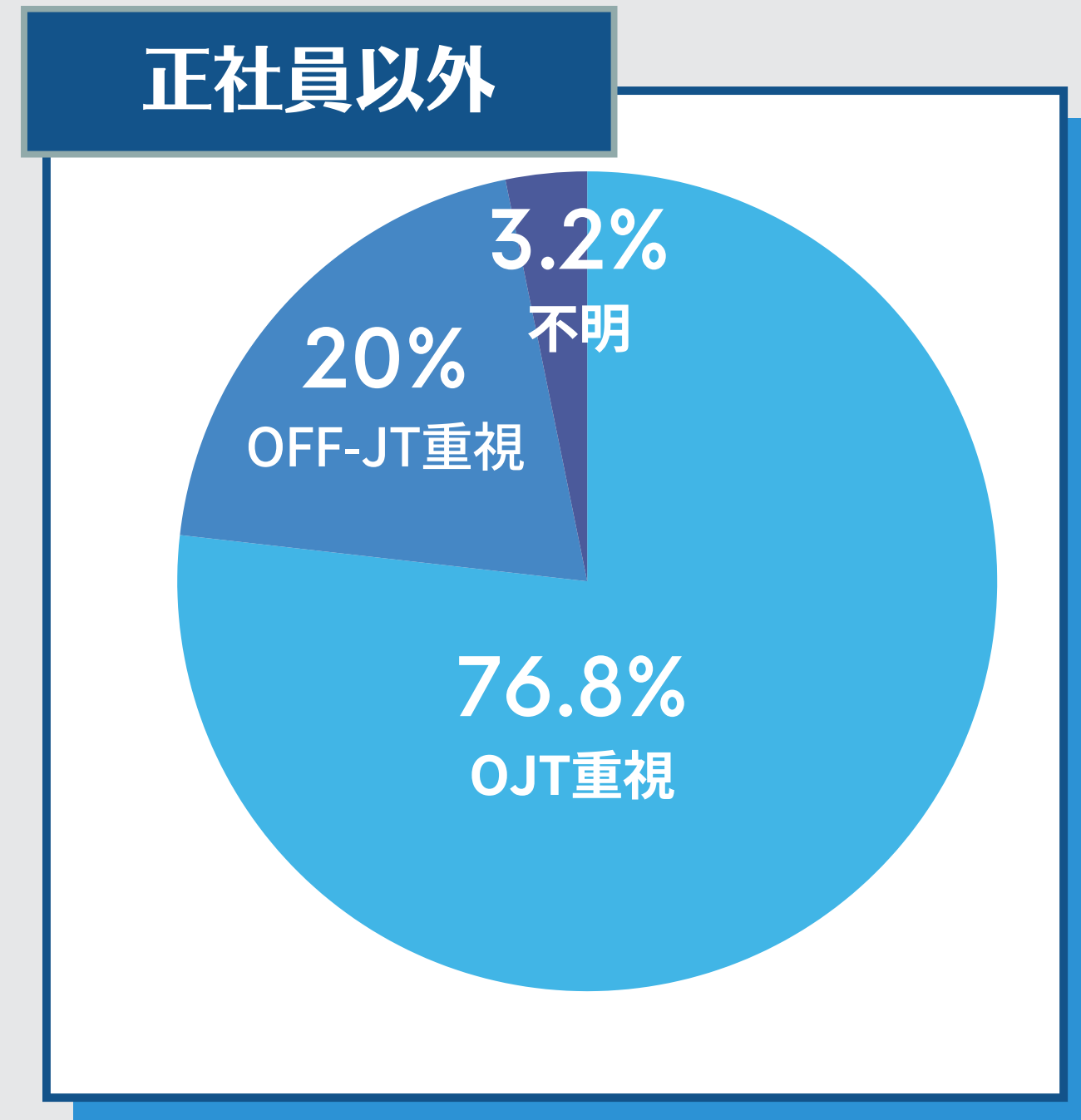
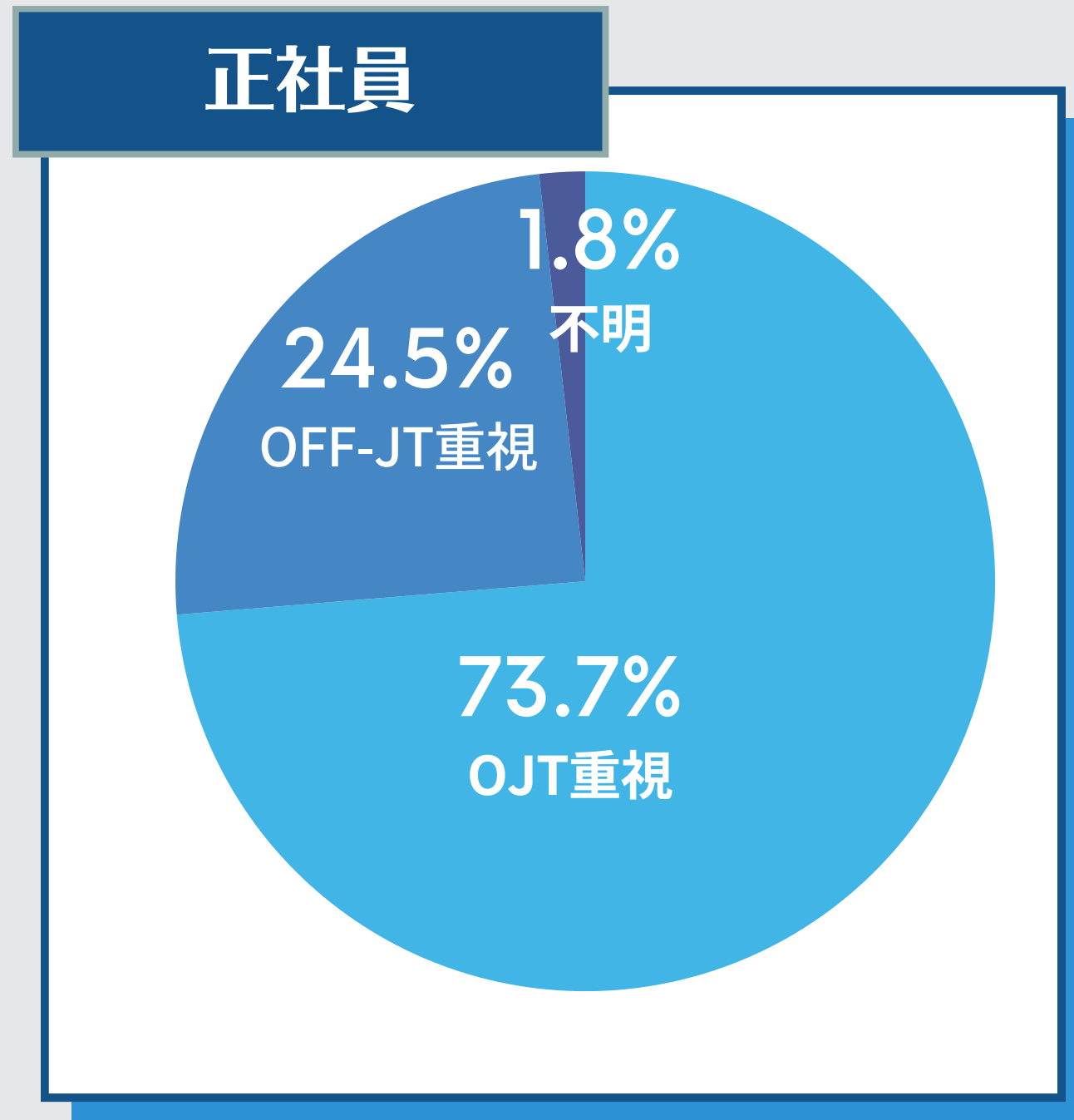
2

属人化しがちなOJT(現場教育)も
一過性になりがちなOff-JT(座学研修)も

教育コンテンツ化

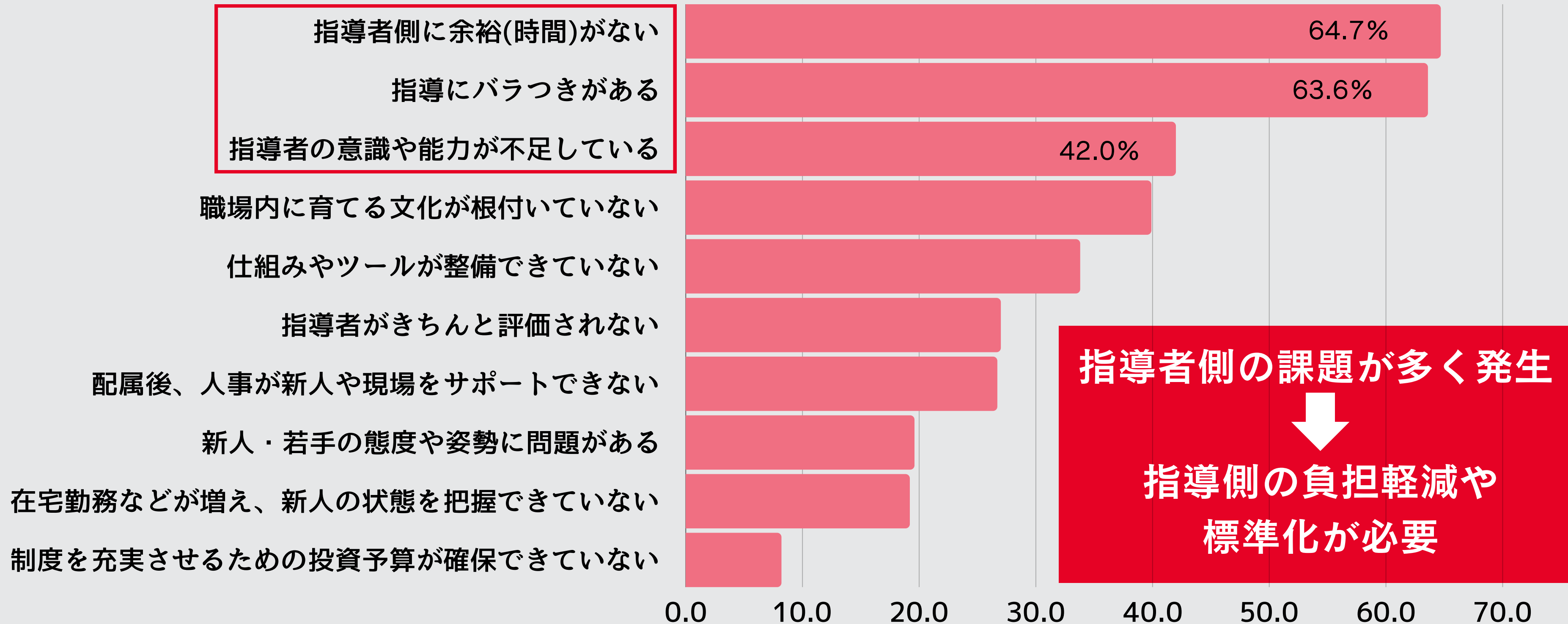


7割以上の企業がOJTを重視



(出所) 厚生労働省「平成30年度能力開発基本調査 (企業調査)」

OJT教育に関する主な課題



OJTやOff-JTメニューを教育プログラム化

「入社時研修」で何度も繰り返し伝えている内容

例えば...

入社研修コース

中途入社 ■ 1日目コース (環境整備・ルール確認)

入社1日目に実施する環境整備です。1日目で完了しなかった場合、入社5日目までに必ず完了してください。

勝家

- 【FCEONB】Officeのダウンロード
- 【FCEONB】ウイルスソフト (ESET) の初期設定
- 【FCEONB】貸与PC・携帯電話の登録
- 【FCEONB】社内システムへのログイン
- 【FCEONB】受付システム登録方法
- 【FCEONB】社内メール (サンダーバード) の設定
- 【FCEONB】社外メールの設定
- 【FCEONB】iPhoneでメールを受信する設定
- 【FCEONB】スマートフォン設定
- 【FCEONB】PCセキュリティツールのダウンロード

ウイルスソフト設定

ウイルスソフトの初期設定

ソフトをアクティベーションします。

①製品認証キーを入力します。
※勝家または石橋までお声がけください。

②入力できたら、「アクティベーション」をクリックします。

①「製品認証キー」を入力

②「アクティベーション」クリック

3/18

日報について

【FCEONB】日報についての考え方

受講完了

これまでの仕事で日報を書いたことがある方、ない方がいると思いますし、会社によって認識も異なります。ここではFCEの「日報」についての考え方についてお伝えします。本日の日報作成から取り入れてください。

1. 日報の目的とは?

①今日一日の行動を文章に起こすことで、振り返るため

- 自分の行動が正しかったのかを振り返って、行動の問題点を明らかにする。

②上司に報告することで今後の自分の仕事のスピードを速めるため

- 自分の行動を上司に報告し、良いか悪いかを判断してもらうことで、正しい理解ができるようになる。
- 悪かった場合、同じことを繰り返さないためにも早い段階でアドバイスをもらう。
- PLAN (計画) → DO (実践) → CHECK (進捗確認) → ACTION (対策)
- これが経営・自己成長のスピードを速める。

勤怠基本ルール

勤怠基本ルール

- 出勤を毎日打刻する
※退勤時には必ずパソコンもシャットダウンしましょう。スリープ状態のままはNGです。
- 翌週月曜日までに前週分の勤怠を確定する (日次確定)
- 月末最終出勤日には、その週の勤怠を確定する (日次確定)
- 月次の勤怠を翌月第一営業日中に上長が確定できるようにする (月次確定)

日次本人確認・月次本人確認後、上長が確定その後給与等へ反映されるため、それぞれの納期はしっかり守りましょう!

FCE

3/10

会社の歴史

FCEグループの歴史

愚者は経験に学び、
賢者は歴史から学ぶ
下者は経験からも学ばない

1x 00:00:24E 00:51:17

動画を作ることで負担を軽減



OJTやOff-JTメニューを教育プログラム化

「営業現場」で繰り返し指導している内容

Smart Boarding
セールスパerson育成
トレーニングプログラム

完全版Smart Boardingセールトレーニングコース

管理者が配信したコースはマイプログラムから外すことができません

配属後3ヶ月でSmart Boardingを月間3件受注できるレベルになるための教育プログラムです。商品概要やセミナー、ヒアリング・提案・クロージングなどまで、SBセールスに関連するすべてを網羅しています。

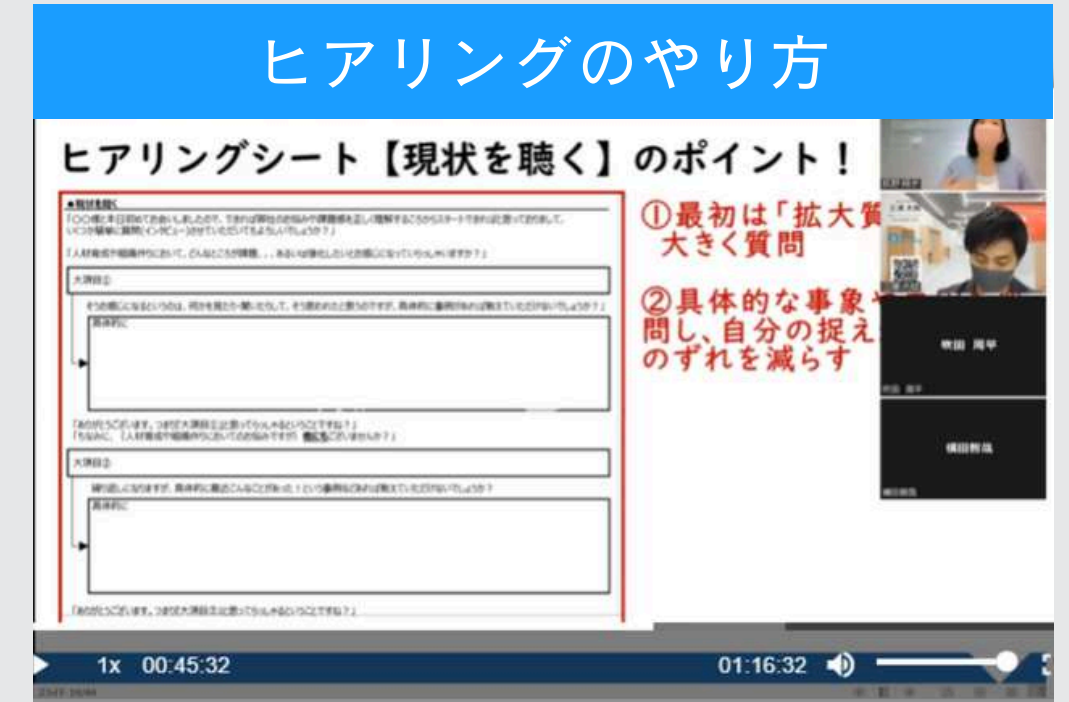


例えば...

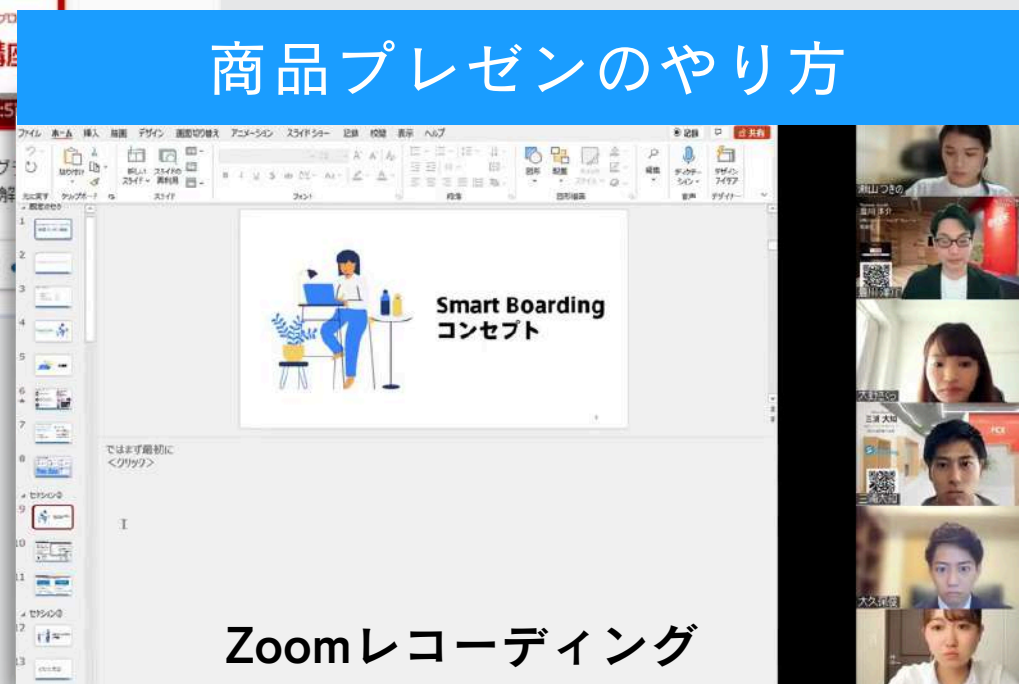
システムの操作方法



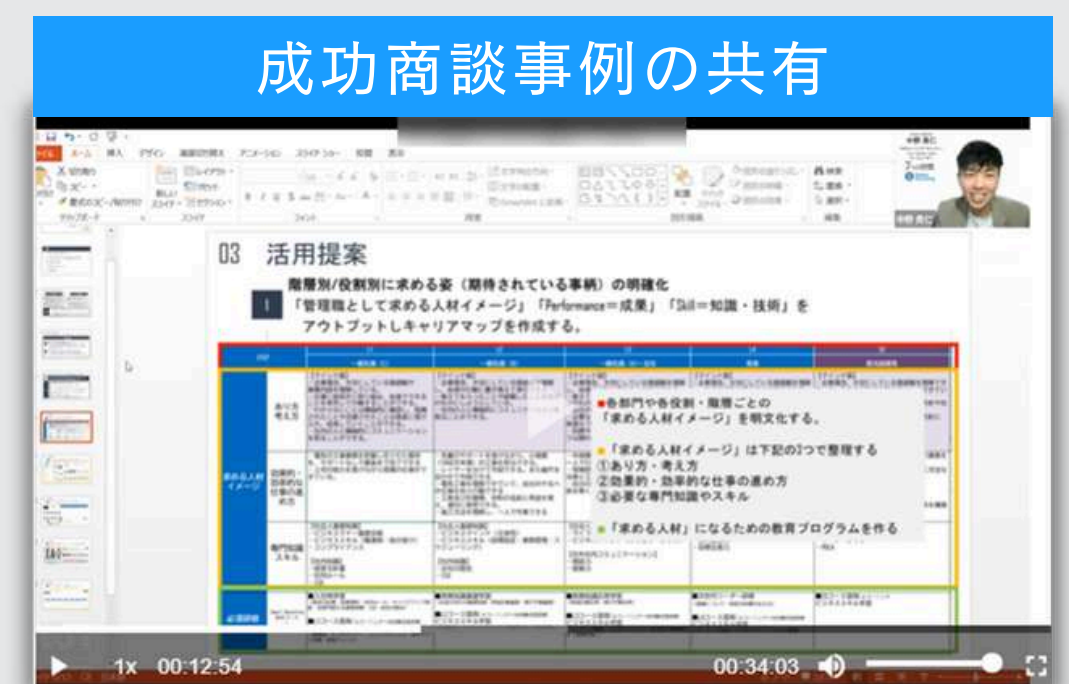
ヒアリングのやり方



商品プレゼンのやり方



成功商談事例の共有



ZoomなどのWEBmtgの録画でも十分に教育プログラムにできます！

Zoomレコーディング



HR領域コンサルティング会社としての顧客サクセス制度で 指導側や人事側の負担軽減や教育の標準化を手厚く支援します

育成課題の特定
ロードマップ作成



教育プログラム作成
ワークショップ



定期フォロー
システム

ゴールの合意形成・課題の特定

02 Smart Boardingご導入目的の確認

目的① 質の高いeラーニング学習コンテンツを受講できる

目的② 自社の研修・ステップアップ（キャリアアップ）に合わせ
研修内で学ばなかった知識の補填。
また、自社講師（主に人事課員）でフォロー出来ない研修内容の受講

目的③ 「受講してアンケート回答して終わり」という状態から
「受講してアウトプットする」状態へ。また、従来のeラーニングの傾向として
「受け身」であった状態から「参加型」の状態へ（オンラインセミナーの受講）

03 ご提案時の活用イメージ

ゴール 1つでも多くも学習することが出来る環境があり、社員が自発的に、意欲的に学習している状態。
学習意欲が高まり、スキルアップが促進され、業務の効率化や社内スキルアップに貢献している状態。

1. キャリアマップに沿った「自社専用トレーニングプログラム」を作成
ICL提供プログラム及び自社側で作成が必要なプログラムを明確化し、コース作成を行う。

2. オンラインレッスン（指示受け・コーチング・コミュニケーション力etc.）に定期参加
他社の参加者と実践的ロールプレイングを行うことで、外部の人から見た自分のレベルを
客観的にチェックする。

3. 自社オリジナルの研修プログラムの実施
キャリアマップや入社時マニュアル、社内規程等自社オリジナルコースを作成。
実践後にテストやレポートを活用し理解度の確認を行える仕組みを作る。

キャリアマップ作成

職种	STEP1	STEP2	STEP3	STEP4	STEP5	STEP6	STEP7	STEP8
営業								
事務								
開発								
企画								
総務								
経理								
人事								
その他								

教育プログラム作成

Smart Boardingの教育プログラム作成画面。様々なコースや研修プログラムがリストアップされている。例えば「ビジネス基礎」、「メンタルヘルス」、「マナー研修」などが確認できる。

連動

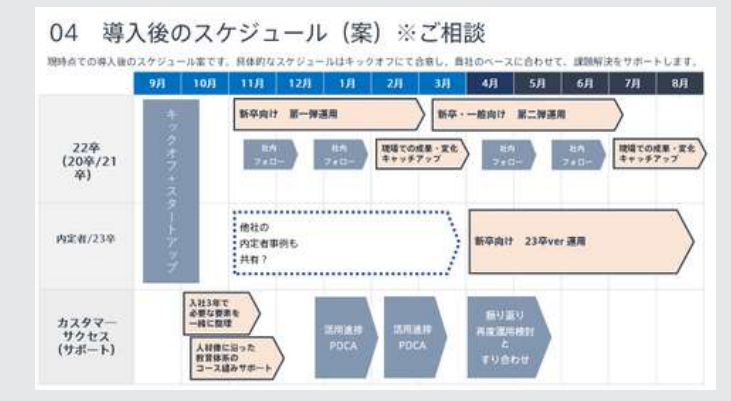
Push型月次フォロー

ロードマップ進捗レクチャー

個別の育成課題相談

新入社員テスト・育成力テスト

ロードマップ作成



3

キャリアマップ

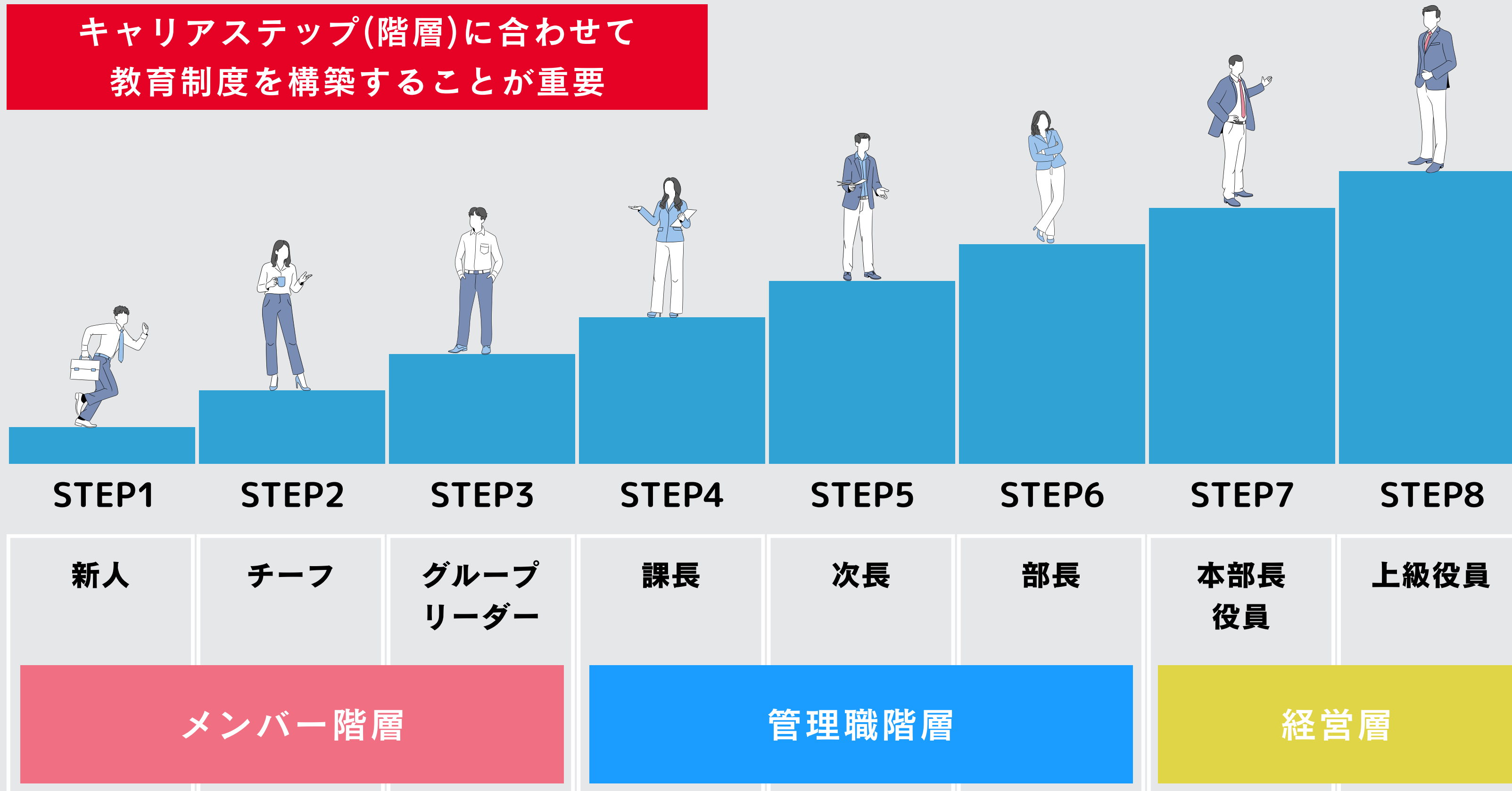
に合わせた自社独自の
社員教育プログラム作成



キャリアマップと教育制度(プログラム)の連動

キャリアステップ(階層)に合わせて
教育制度を構築することが重要

キャリア
ステップ



階層別に求めている人材像を描き、
今の姿とのGAPを埋める
教育プログラムを作る

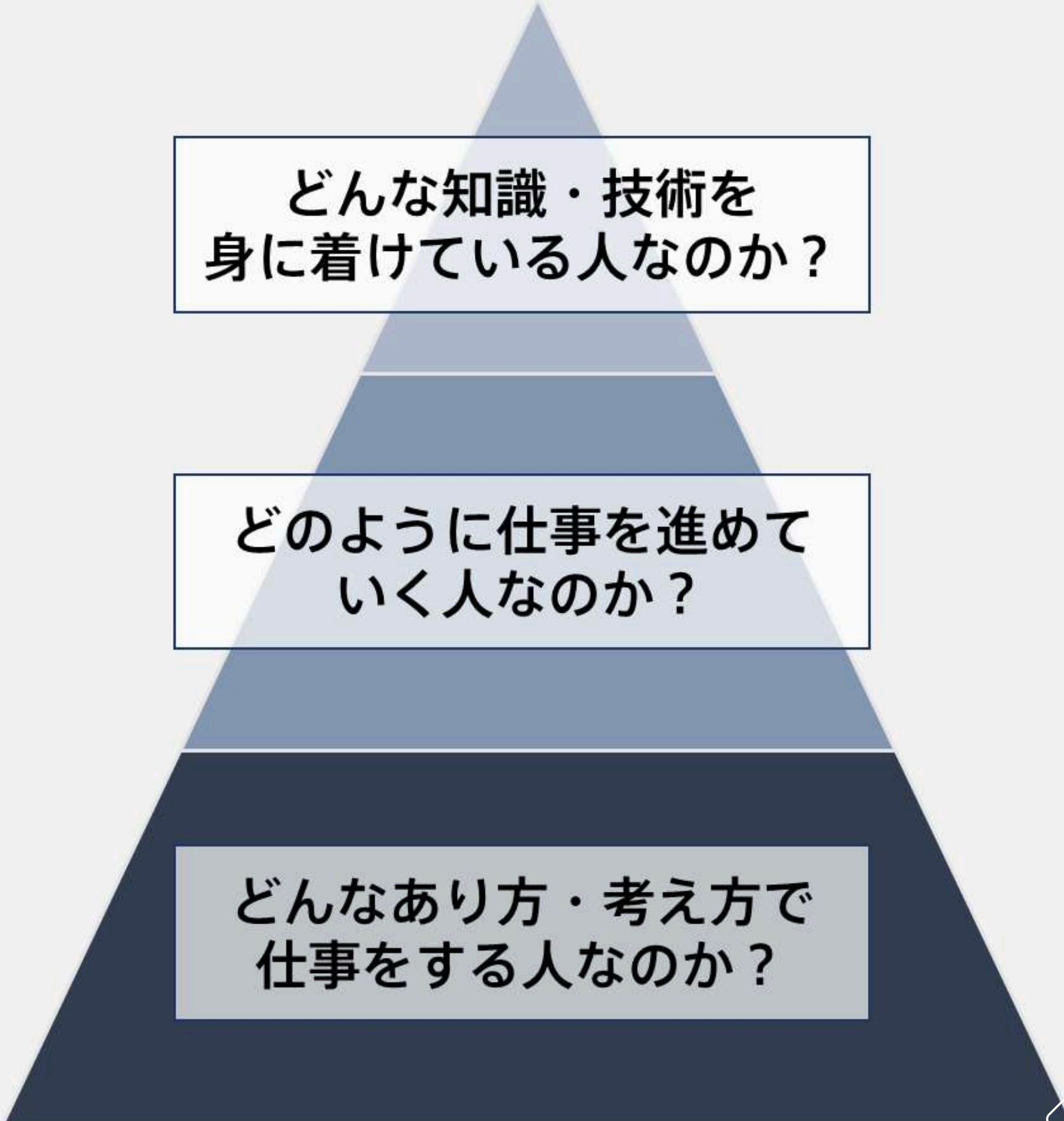
求める
人材像

キャリアマップで
具体化する

今の姿



求める人材像を 3つの階層で整理



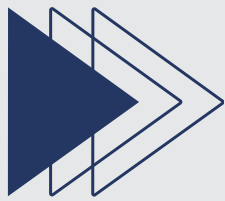
どんな知識・技術を
身につけている人なのか？

どのように仕事を進めて
いく人なのか？

どんなあり方・考え方で
仕事をする人なのか？

クラス		Middle (M)			Executive	
STEP	区分	STEP4	STEP5	STEP6	STEP7	
想定人財イメージ (マネジメント)		自分のチームを持ち、事業部門内の一つの機能を担当し、その目標達成ができるプレイングマネージャーである。 ※チームのイメージはメンバー数3名～6名程度 ※メンバー数でマネジメントの難易度が変化することを加味して評価する	複数の小さなチームをマネジメントし、部署として目標達成ができる。必要に応じてプレイングマネージャーとしても機能できる。 ※部署のイメージはメンバー数7名～25名程度 ※メンバー数や領域が増えればマネジメントの難易度が変化することを加味して評価する	自部門及び事業全体への視野を持ち、中長期的に成長し続けられるよう、全体に対しリーダーシップを発揮できる。事業責任者を補佐し、部門目標を達成できる。必要に応じてプレイングマネージャーとして機能できる。 ※メンバー数や領域が増えればマネジメントの難易度が変化することを加味して評価する	グループの業績における自部門・自事業の使命を明快に自覚し、グループ中経達成のために自部門をマネジメントできる。グループ全体への視野を持ち、中長期的に成長できるよう、リーダーシップを発揮できる。	グループの業績における自部門・自事業の使命を明快に自覚し、グループ中経達成のために自部門をマネジメントできる。グループ全体への視野を持ち、中長期的に成長できるよう、リーダーシップを発揮できる。

階層別に作成すれば キャリアマップの完成



キャリアマップに
連動させた
教育プログラムを
作成する

【マネジメントスキル】 チームを作る力	B	①自部門・自事業のミッション・ビジョンからブレイクダウンした自チームの目的・目標を明確化してチームに示し、共有している状態にできる	①自部門・自事業のミッション・ビジョンからブレイクダウンした自部署の目的・目標を明確化して部署全体に示し、共有している状態にできる	①グループのミッション・ビジョンからブレイクダウンした自部門・自事業の目的・目標を明確化して部門全体に示し、共有している状態にできる	①グループのミッション・ビジョンにおける自部門・自事業の目的・目標の意味を説明でき、部門全体をグループの目指す方向に向かわせることができる	①自身の目標を定めることができる
		②自チームの目標をメンバーひとり一人の目標と紐づけ、動機付けし、達成に向けチームのPDCAサイクルを効果的に回すことができる	②自部署の目標を各チーム、メンバーひとり一人の目標と紐づけ、動機付けし、達成に向け、部署全体でのPDCAサイクルを効果的に回すことができる	②自部署の目標を各部署・チーム、メンバーひとり一人の目標と紐づけ、動機付けし、達成に向け、部門全体でのPDCAサイクルを効果的に回すことができる	②自部門・自事業の目的・目標が各部署・各チーム・各メンバーの目標と結びついた状態にし、各メンバーがモチベーション高く目標達成に向け、PDCAを回している組織を実現できる	②事業目標にシヨ回し
		③目的・目標達成の為に、チーム内の情報伝達・ノウハウ共有、相互協力が活発なチームを作ることができている	③指示命令系統を効果的に整備し、部署内において情報共有・指示出し・報告がスムーズに行われる状態にできる	③「好ましい企業文化」の5つの要素を持った部門・事業運営を行える	③自部門において「好ましい企業文化」の5つの要素を持った組織風土	③企業文化
		①各メンバーの能力レベルに合った指示出し及びその指示に関する進捗確認	①各チーム・メンバーの状況を正しく把握し、それぞれパフォーマンス向上	①各部署・チーム・メンバーの状況を正しく把握し、それぞれパフォーマンス	①メンバーを育成できるMiddleクラスを育成することができる	①Eこと



キャリアマップに沿った階層別の学習プログラム作成

(例)メンバー階層コース

Smart Boarding

FCEプログラム

マイプログラム

自社プログラム

全て表示する

お気に入りコンテンツ

コース名 コンテンツ名

コース名、タグ名で検索

[FCEG]Value講話研修アーカイブ

[FCEG]全クラス共通学習コース (23.09期)

[FCEG]Basicクラス学習コース (23.09期)

[FCEG]Middleクラス学習コース (23.09期)

[FCEG]半期テスト学習コース

[中途新入社員]FCEプログラム

Basicクラス 必須

仕事の仕方 00:47:29

【Basic|必須】仕事の仕方

Basicクラス 必須

ビジネスマナー 01:48:34

【Basic|必須】ビジネスマナー

Basicクラス 必須

成果を出すために大切なこと

【Basic|必須】成果を出すために大切なこと

Basicクラス 必須

PDCAサイクル 00:46:50

【Basic|必須】PDCAサイクル

Basicクラス 必須

ビジネス知識 00:37:18

【Basic|必須】ビジネス知識

Basicクラス 必須

メンタルヘルス 00:48:49

【Basic|必須】メンタルヘルス

Basicクラス 必須

7つの習慣 (私的的成功) 00:30:57

【Basic|必須】7つの習慣 (私的的成功)

Smart Boarding

FCEプログラム

マイプログラム

自社プログラム

全て表示する

お気に入りコンテンツ

コース名 コンテンツ名

コース名、タグ名で検索

[FCEG]Value講話研修アーカイブ

[FCEG]全クラス共通学習コース (23.09期)

[FCEG]Basicクラス学習コース (23.09期)

[FCEG]Middleクラス学習コース (23.09期)

[FCEG]半期テスト学習コース

[中途新入社員]FCEプログラム

Basicクラス 必須

仕事の仕方 00:47:29

【Basic|必須】仕事の仕方

指示受け

上司の曖昧な指示で困らないための4つの技術

報告

がっかりしたとは言わせない報告の4つの技術

Smart Boarding

FCEプログラム

マイプログラム

自社プログラム

全て表示する

お気に入りコンテンツ

コース名 コンテンツ名

コース名、タグ名で検索

[FCEG]Value講話研修アーカイブ

[FCEG]全クラス共通学習コース (23.09期)

[FCEG]Basicクラス学習コース (23.09期)

[FCEG]Middleクラス学習コース (23.09期)

[FCEG]半期テスト学習コース

[中途新入社員]FCEプログラム

Basicクラス 必須

ビジネスマナー 01:48:34

【Basic|必須】ビジネスマナー

ビジネスマナー講座

ビジネスマナーとは何か

ビジネスマナー講座

好感度を作る3つの要素

ビジネスマナー講座

好感度の高い立ち振る舞い

ビジネスマナー講座

敬語の正しい使い方

(例)管理職階層コース

Smart Boarding

FCEプログラム

マイプログラム

自社プログラム

全て表示する

お気に入りコンテンツ

コース名 コンテンツ名

コース名、タグ名で検索

[FCEG]Value講話研修アーカイブ

[FCEG]全クラス共通学習コース (23.09期)

[FCEG]Basicクラス学習コース (23.09期)

[FCEG]Middleクラス学習コース (23.09期)

[FCEG]半期テスト学習コース

[中途新入社員]FCEプログラム

Middleクラス 必須

7つの習慣 (公的成功) 00:26:47

【Middle|必須】7つの習慣 (公的成功)

Middleクラス 必須

マーケティング 01:06:38

【Middle|必須】マーケティング

Middleクラス 必須

最強組織のつくり方 00:29:09

【Middle|必須】最強組織のつくり方

Middleクラス 必須

7つのマネジメントスキル 01:14:35

【Middle|必須】7つのマネジメントスキル

Middleクラス 必須

財務経理知識 01:37:27

【Middle|必須】財務経理知識

Middleクラス 必須

メンタルヘルス / ラインケア 00:25:54

【Middle|必須】メンタルヘルス / ラインケア

Middleクラス 推奨

マーケティング (必須学習の続き) 02:02:54

【Middle|推奨】マーケティング (必須学習の続き)

Middleクラス 推奨

メンタルヘルス (職場復帰・職場環境改善) 00:18:58

【Middle|推奨】メンタルヘルス (職場復帰・職場環境改善)

Smart Boarding

FCEプログラム

マイプログラム

自社プログラム

全て表示する

お気に入りコンテンツ

コース名 コンテンツ名

コース名、タグ名で検索

[FCEG]Value講話研修アーカイブ

[FCEG]全クラス共通学習コース (23.09期)

[FCEG]Basicクラス学習コース (23.09期)

[FCEG]Middleクラス学習コース (23.09期)

[FCEG]半期テスト学習コース

[中途新入社員]FCEプログラム

Middleクラス 必須

7つの習慣 (公的成功) 00:26:47

【Middle|必須】7つの習慣 (公的成功)

13

7つの習慣*を動画で学べるコース

信頼口座

15

7つの習慣*を動画で学べるコース

Win-Winを考える

17

7つの習慣*を動画で学べるコース

自叙伝的な反応

18

7つの習慣*を動画で学べるコース

共

Smart Boarding

FCEプログラム

マイプログラム

自社プログラム

全て表示する

お気に入りコンテンツ

コース名 コンテンツ名

コース名、タグ名で検索

[FCEG]Value講話研修アーカイブ

[FCEG]全クラス共通学習コース (23.09期)

[FCEG]Basicクラス学習コース (23.09期)

[FCEG]Middleクラス学習コース (23.09期)

[FCEG]半期テスト学習コース

[中途新入社員]FCEプログラム

Middleクラス 必須

マーケティング 01:06:38

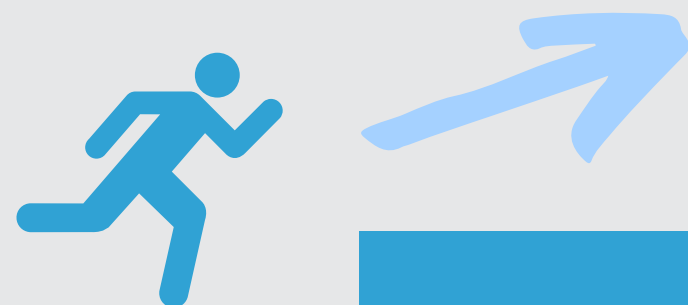
【Middle|必須】マーケティング

マーケティングの基礎概念

環境分析「ニーズとウォンツ」

環境分析「ニーズとウォンツ」<演習>

キャリアマップと教育制度の連動が完成



キャリア
ステップ

STEP1

STEP2

STEP3

STEP4

STEP5

STEP6

STEP7

STEP8

求める
人材像

クラス STEP	区分	Basic			Middle (M)			Executive (E)	
		STEP1	STEP2	STEP3	STEP4	STEP5	STEP6	STEP7	STEP8
専任人材イメージ 【マダシタシタ】	
キャリア目標達成	S
法令遵守	A
規程遵守	A
共通の価値観の体現	A

階層ごとの具体的なキャリアマップ

連動 **キャリアマップと教育制度の"紐づけ"が重要**

教育
制度

【メンバー階層コース】

- ★必須
 - ビジスマナー ■ 仕事の仕方 ■ PDCAサイクル ■ ロジカルシンキング
 - 「7つの習慣を動画で学べるコース 私的成功」
 - 成果を出すために大切なこと
- ☆推奨
 - 乱世を生き抜くコミュニケーション講座 (Basic新兵コース)
 - 「儲け方改革Howto編」

階層共通テスト

【管理職階層コース】

- ★必須
 - 管理者研修 ■ 7つのマネジメントスキル ■ 最強組織の作り方講座
 - 「7つの習慣を動画で学べるコース 公的成功」
 - 財務経理入門
 - マーケティング入門
- ☆推奨
 - 乱世を生き抜くコミュニケーション講座 (Management千人将コース)

階層共通テスト

【経営層コース】

- ☆必須
 - 戦略的中期経営計画
 - ビジネスプラン(新規事業)
 - 事業戦略 ■ 経営戦略
- ☆推奨
 - 乱世を生き抜くコミュニケーション講座 (Leadership大將軍コース)

階層共通テスト



Smart Boardingのポイント

1

身に付くまでアウトプットできる

『動画×トレーニング』

2

属人化しがちなOJTも一過性になりがちなOff-JTも

教育コンテンツ化

3

キャリアマップに合わせた

自社独自の社員教育プログラム作成



Smart Boarding会員限定

福利厚生サービス 「ベネフィット・ステーション」 を無料でご利用頂けます。

※レジャー・グルメ・旅行など、
暮らしに役立つサービスをお得に利用可能です。

1 福利厚生サービス「ベネフィット・ステーション」



サービス数は**140**万以上!いつでも、どこでも、何度でも!



★ 会員制スポーツクラブもいつでもお得な価格で



□ 全国約**7,600**施設以上 □ 都度利用**550**円～ □ 月会費**2,546**円OFFの特典も!

★ 話題のテーマパークや演劇・舞台では限定特典も



□ **無料・半額・ワンコインデー**といった会員限定大人気企画多数! □ 人気の映画館ではいつでも**500**円割引!など

★ 全国の日帰り温泉から気軽に使える
リラクゼーションまで



□ 人気日帰り施設では**無料招待**企画も多数!

★ 人気ホテルビュッフェから定番チェーンや
デリバリーまで

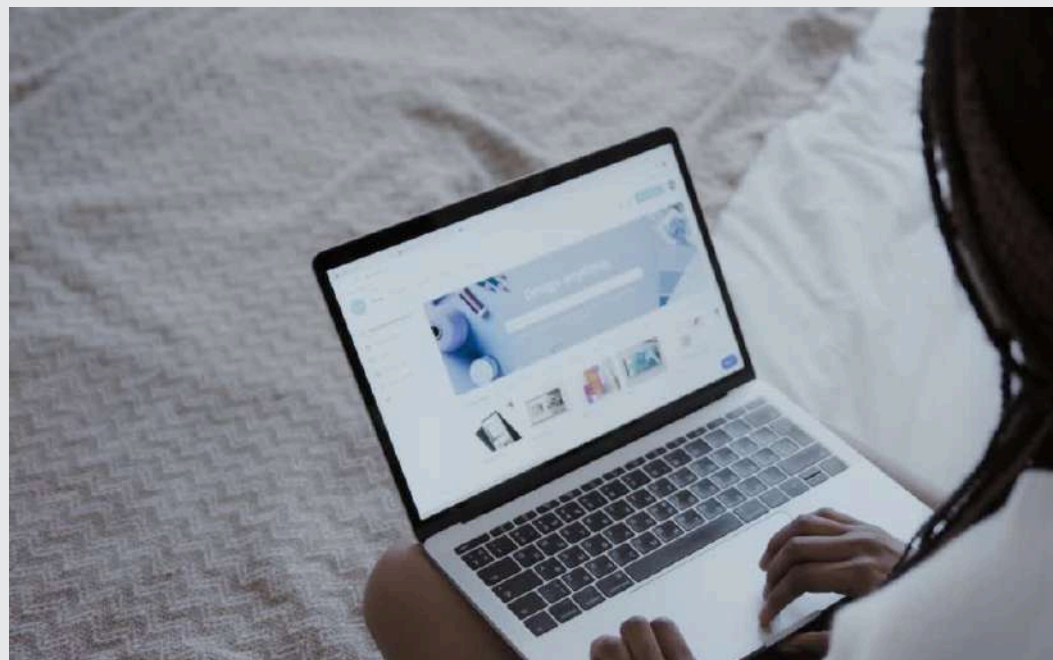


□ **50%OFF**以上の特典も多数!

他社サービス比較

今までのE-ラーニング

コンテンツはたくさんあるが、
動画を見てインプットまでの**片面**



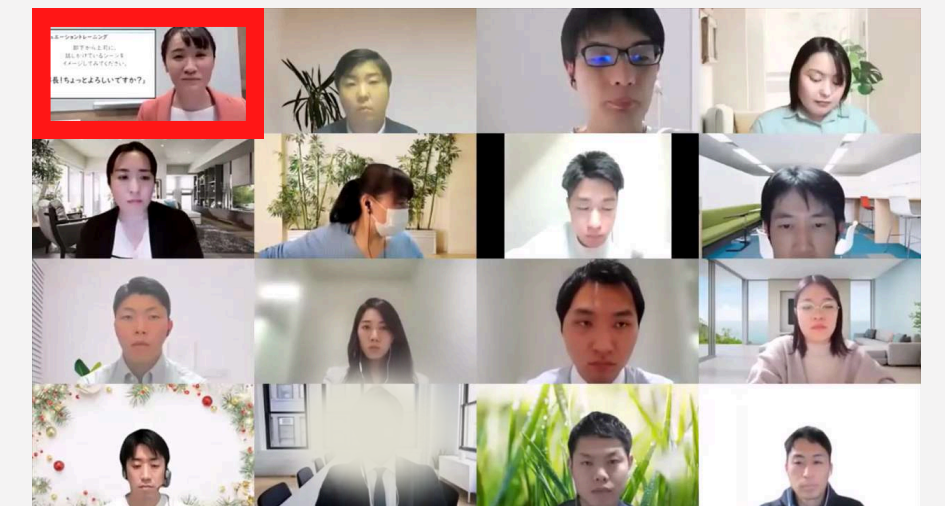
動画を見ても、できるようになったかどうかは別の話



Smart Boardingは…

アウトプットができる オンライントレーニング受け放題

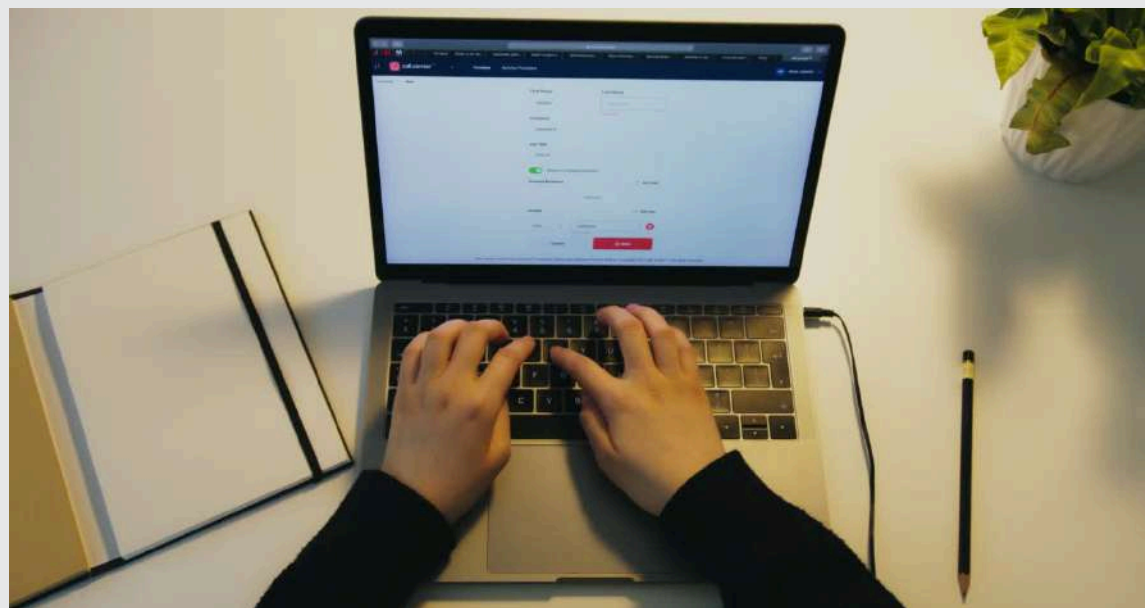
階層別・課題別の、約100種類のオントレが受け放題！
他社の方とできるようになるまでトレーニングできる。
インプットとアウトプットの**両面**あるのが特徴です。



他社サービス比較／サポート編

一般的なサポート

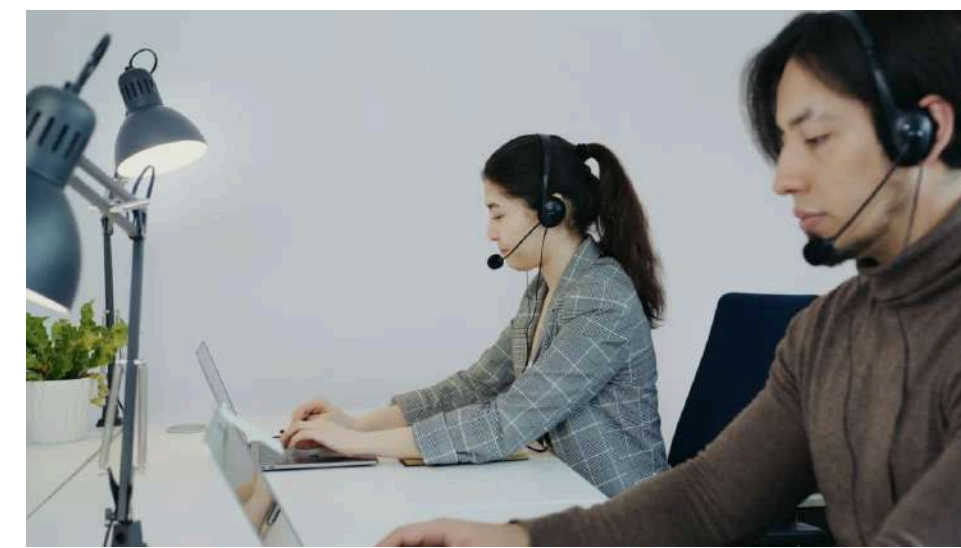
操作説明に関するヘルプデスク
メールやチャットボットを活用した
サポートデスクとのやり取り



Smart Boardingは…

専任担当制による 安心のサポート体制

直接電話での問い合わせも可能。毎月こちらからご連絡！
専任の顧客サクセスが、貴社の目指す姿を理解した上で、その実現のためのサポートをいたします。



Yakult



大林組

asoview!



瑞穂市



NEXTAGE GROUP

TVE
Challenge for the NEXT

業界・業種や会社規模問わず

FOT

広くご利用いただいております

導入後、充実のサポートが期待できる eラーニング No.1 ※1	従業員が学びたくなると思う eラーニング No.1 ※2	経営者が支持する 企業向けオンライン研修 No.1 ※3	人事が選ぶ、導入したい オンライン社員研修 No.1 ※4

Panasonic Homes

株式会社 TAKEDA GROUP



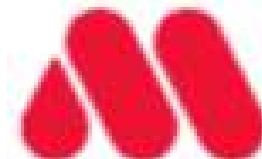
HYPER

AI アートネイチャー

ニチモウ
NICHIMO CO., LTD.

Leverages

SENKOADV



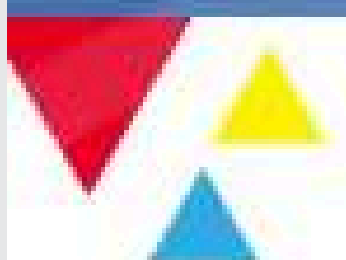
Mountain, Ocean & Sun



WORLD INTEC



Yokohama Keiso



Smart Boarding



FCE
Future Created by Entrepreneurs



社員教育プラットフォーム Smart Boarding

導入企業数が**800**社、
アカウント数**70,000**を突破！

OJTも研修もeラーニングも「社員教育」を1つで実現できる

BOXIL SaaS AWARD 受賞歴

Smart Boardingは、口コミサイト「BOXIL SaaS」にて、
BOXIL SaaS AWARDを連続受賞しています。



BOXIL SaaS AWARD 2021 Autumn

2021/09/28 発表
人事・給与部門受賞



BOXIL SaaS AWARD 2022

2022/03/04 発表
ランキング部門 人事・給与部門賞



BOXIL SaaS AWARD Autumn 2022

2022/09/06 発表
eラーニング(システム)部門：
「Good Service」受賞



BOXIL SaaS AWARD Winter 2022

2022/12/06 発表
eラーニング(システム)部門：
「Good Service」受賞



BOXIL SaaS AWARD (ボクシル サース アワード) は、スマートキャンプ株式会社の運営するSaaS比較サイト「BOXIL SaaS」が、今最も評価されているSaaSを表彰するイベントです。SaaS普及を支援するため、3月4日を「SaaSの日(サースの日)」とし(※スマートキャンプが独自に定めた記念日です)、2019年3月より毎年開催しています。

料金体系

スタンダード

LMS+コンテンツ使い放題プラン

- ✓ LMS機能
- ✓ 自社オリジナルコース作成
- ✓ E-ラーニング使い放題
- ✓ オンライントレーニング受け放題
- ✓ ヘルプデスク(不具合対応、操作説明)

30ID込み 1社 29,400円/月額

1IDあたり 980円

60ID	39,420円/月額	(1ID 657円)
100ID	49,400円/月額	(1ID 494円)
200ID	64,400円/月額	(1ID 322円)
300ID	79,500円/月額	(1ID 265円)
500ID	99,500円/月額	(1ID 199円)
750ID	119,250円/月額	(1ID 159円)
1000ID	139,000円/月額	(1ID 139円)

初期費用を別途頂戴いたします

サポートプラス

充実サポートプラン

- ✓ LMS機能
- ✓ 自社オリジナルコース作成
- ✓ E-ラーニング使い放題
- ✓ オンライントレーニング受け放題
- ✓ ヘルプデスク(不具合対応、操作説明)
- ✓ 貴社専任カスタマーサクセスとの直接電話・メール相談
- ✓ 貴社専任カスタマーサクセスによる教育プログラム設計サポート

30ID込み 1社 32,400円/月額

1IDあたり 1,080円

60ID	45,420円/月額	(1ID 757円)
100ID	59,400円/月額	(1ID 594円)
200ID	84,400円/月額	(1ID 422円)
300ID	109,500円/月額	(1ID 365円)
500ID	149,500円/月額	(1ID 299円)
750ID	194,250円/月額	(1ID 259円)
1000ID	239,000円/月額	(1ID 239円)

初期費用を別途頂戴いたします

おすすめ

